

Nowa minimalna stawka kalkulacyjna w 2017 r.

str. 3

Obradował Zespół Trójstronny

str. 2

Program „Mieszkanie plus” nabiera rozpędu

str. 6-7



...w CHEŁMIE,
...NA ŚLĄSKU,
...w OKRĘGU WARMIŃSKO-
MAZURSKIM,
...w OKRĘGU ŚWIĘTOKRZYSKIM,
...w OSTROWIECKIEJ SM

DZIEŃ BUDOWLANYCH 2016



str. 8-10

Leśnicy o warunkach pracy w Lasach Państwowych i zagrożeniach bezpieczeństwa w Puszczy Białowieskiej

str. 5

WAŻNE DLA KOMISJI PRZETARGOWYCH

MINIMALNA STAWKA KALKULACYJNA WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE

ORAZ
GOSPODAROWANIU NIERUCHOMOŚCIAMI
W POLSCE W 2017 ROKU

16,95

zł./roboczogodzina

REKOMENDOWANA PRZEZ:

Organizacje wspierające:

Związki pracodawców:



Związki zawodowe:



więcej informacji:
e-mail: budinfo@zzzbudowlani.pl
tel.: 22/ 825 60 61 do 62



Budowlani

ZWIĄZEK ZAWODOWY

Szanowne Koleżanki i Koledzy Górniczy,

Z okazji Barbórki 2016 mam zaszczyt w imieniu własnym i Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani” złożyć wszystkim Górnikom serdeczne życzenia zdrowia, wielu sukcesów w pracy i życiu osobistym.

To tradycyjne, stare święto górnictwa węglowego, ale także skalnego, przemysłu cementowego i wapienniczego jest również naszym świętem, bo działamy w wielu firmach tego sektora.

Życzę, Koleżanki i Koledzy, dobrej, bezpiecznej i dobrze opłacanej pracy, dającej satysfakcję Wam i pomyślność Waszym rodzinom.

Przewodniczący
Związku Zawodowego
„BUDOWLANI”

Abpawia Pasowski

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Służby Ochrony Lotnisk boją się, że stracą pracę

W całej Polsce pracuje nawet 1800 pracowników Służby Ochrony Lotnisk. Obecnie obawiają się oni, że mogą stracić pracę. Wszystko przez poprawkę wprowadzoną bez konsultacji ze stroną społeczną podczas prac nad nową ustawą o Krajowej Administracji Skarbowej. Zaproponowana i przegłosowana przez posłów Prawa i Sprawiedliwości zmiana ma przywrócić ochronę lotnisk przez celników.



Przeciwko zmianom w prawie protestują związki zawodowe – transportowa „Solidarność” oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. Związkowców oburza fakt, że poprawka ta, która została zgłoszona na kilka dni przed głosowaniem ustawy w sejmie, doprowadzi do zwolnienia doświadczonych i zaangażowanych w swoją pracę pracowników Służby Ochrony Lotnisk.

Spór w Portach Lotniczych

Związkowcy Z Przedsiębiorstwa Państwowego „Porty Lotnicze” toczą spór zbiorowy z dyrekcją. Domagają się m.in. wydłużenia gwarancji wynagrodzeń i podwyżek dla pracowników przedsiębiorstwa. Grożą przeprowadzeniem strajku w przypadku niespełnienia ich żądań. Ta forma protestu oznacza dla polskich lotnisk, w szczególności dla Lotniska Chopina w Warszawie, ogromny paraliż. Dyrekcja nie godzi się na propozycje strony pracowniczej, uważając, że ewentualna podwyżka pensji źle odbije się na kondycji finansowej przedsiębiorstwa.



Negocjacje z pracodawcą toczą się od marca bieżącego roku. Uczestniczą w nim trzy związki zawodowe, które zrzeszają w sumie około 800 pracowników Przedsiębiorstwa Państwowego „Porty Lotnicze”. Związkowcy domagają się gwarancji wynagrodzeń do 2022 roku, a także podwyżki płac o 8 procent dla wszystkich pracowników przedsiębiorstwa.

Priorytetem dla związków zawodowych jest przedłużenie gwarancji do 2022 roku. Obecna, wygasa w kwietniu 2017 roku. Związkowcy uważają, że w rozwiązanie sporu zbiorowego powinno się włączyć Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa, któremu bezpośrednio podlega Przedsiębiorstwo. Ich zdaniem ze strony pracodawcy nie widać woli porozumienia, przez co wzrasta determinacja po stronie pracowników do tego, aby domagać się swoich uprawnień, nawet poprzez strajk.

Dyrekcja przekonuje, że w ciągu ostatnich 10 miesięcy wzięła udział w 56 spotkaniach i posiedzeniach ze związkowcami, w trakcie których ustalano ważne kwestie z zakresu spraw pracowniczych, w tym także te dotyczące systemu nagród czy wynagrodzeń. Podkreśla, że Przedsiębiorstwo sukcesywnie podwyższa wynagrodzenia najmniej zarabiającym pracownikom. Rzecznik prasowy Polskiego Przedsiębiorstwa „Porty Lotnicze” zaznacza, że przyjęcie rozwiązań postulowanych przez związki spowodowałoby niewątpliwie wzrost kosztów znacznie przewyższający wzrost przychodów i stanowiłoby prostą ścieżkę do kolejnej bolesnej restrukturyzacji.

Trwa konflikt w służbie zdrowia

Skonfliktowany z rządem Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy zastanawia się nad przeprowadzeniem kolejnej akcji protestacyjnej. W ramach protestu medycy mieliby masowo odmawiać pracy po godzinach. Jak twierdzą, odejście od łóżek pacjentów to dla nich ostateczność. „Zależy nam, by pacjenci nie mieli poczucia, iż nie chcemy ich leczyć. Musimy jednak zaostrzyć działania, bo po roku prowadzenia merytorycznych rozmów, doszliśmy do muru” – mówi Jarosław Biliński, wiceprzewodniczący Porozumienia Rezydentów OZZL.



Młodzi lekarze, którzy współpracują z kolegami z Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy, domagają się podwyżek swoich wynagrodzeń i szybkiego wzrostu nakładów na ochronę zdrowia. Protest polegałby na masowej rezygnacji z tzw. klauzuli „opt-out”, która znajduje się w umowach większości lekarzy zatrudnionych na podstawie etatów. Oznacza ona w praktyce wyrażenie zgody na pracę przekraczającą 48 godzin tygodniowo, na co nie pozwala unijna dyrektywa.

Jak zauważają związkowcy, jeśli do masowego wypowiedziania klauzul rzeczywiście dojdzie, protest może doprowadzić do paraliżu dużej części

cd. na str. 4



W siedzibie Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa odbyło się 3 listopada br. kolejne spotkanie Zespołu Trójstronnego do Spraw Budownictwa i Gospodarki Komunalnej. W pracach Zespołu

wchodzący w dialog z mieszkańcami już na etapie koncepcji aktu planistycznego - co chcą w danym miejscu zrobić, jaką to ma mieć funkcję, przeznaczenie – podkreślał Tomasz Żuchowski. Członkowie Zespołu podkreślali potrzebę

- zwiększenie możliwości zaspokojenia podstawowych potrzeb mieszkaniowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niskie dochody lub szczególnie trudną sytuacją życiową,
- poprawa warunków mieszkaniowych społeczeństwa, stanu technicznego zasobów mieszkaniowych oraz zwiększenie efektywności energetycznej.

Obydwa tematy wywołały dyskusję i serię pytań, na które odpowiadali minister Żuchowski i specjaliści MIB.

Podczas spotkania omawiano także kwestię współdziałania ministerstwa z partnerami społecznymi we wdrażaniu ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji w sektorze budownictwa i gospodarowania nieruchomościami. Uczestnicy spotkania wskazywali na konieczność zwiększenia udziału ekspertów w opiniowaniu standardów opisów kwalifikacji. Na temat barier, problemów i możliwości współpracy partnerów z resortem wypowiedział się sekretarz ZZ „Budowlani” i jednocześnie członek Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji Jakub Kus.



biorą udział przedstawiciele MIB, sześciu innych ministerstw, związków zawodowych, organizacji pracodawców sektorów budownictwa i nieruchomości oraz liczni zaproszeni goście. W posiedzeniu 3 listopada ze strony ZZ „Budowlani” udział wzięli: współprzewodniczący Zespołu, przewodniczący Związku Zbigniew Janowski oraz sekretarz krajowy Związku Jakub Kus. Spotkanie prowadził wiceminister infrastruktury i budownictwa, współprzewodniczący Zespołu Tomasz Żuchowski.

Znaczną część posiedzenia poświęcono prezentacji i dyskusji o założeniach programu „Mieszkanie Plus” oraz o projekcie kodeksu urbanistyczno-budowlanego.

Wiceminister Tomasz Żuchowski, odnosząc się do projektu kodeksu urbanistyczno-budowlanego, podkreślił, że jednym z jego zadań jest eliminacja kluczowych barier i dysfunkcji systemowych obecnie występujących w procesie inwestycyjnym. Wiceminister podkreślał, że projektowane rozwiązania wzmacniają udział lokalnej społeczności w procesie planowania inwestycji.

- Mówiąc o wzmocnieniu partycypacji społecznej, mówimy o tym, żeby samorządy

szerokich i pogłębionych konsultacji projektu kodeksu.

Zapoznano się także z obszerną prezentacją przyjętego 27 września 2016 r. przez rząd Naro-



dowego Programu Mieszkaniowego. Główne cele programu to:

- zwiększenie dostępu do mieszkań dla osób o dochodach uniemożliwiających obecnie nabycie lub wynajęcie mieszkania na zasadach komercyjnych,

Uzgodniono wymianę informacji na ten temat w trybie roboczym.

Ożywioną dyskusję wywołał temat projektu rozporządzenia Ministra Rozwoju, zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych. Dużą część członków Zespołu krytycznie odniosła się do trybu konsultacji rozporządzenia przez Ministerstwo Rozwoju i do wprowadzanych zmian. Współprzewodniczący Zespołu Zbigniew Janowski bardzo krytycznie ocenił usunięcie z rozporządzenia dźwigów i brak współpracy Ministerstwa Rozwoju w przygotowaniu rozporządzenia dotyczącego bhp operatorów żurawi. Przedstawicielka MR oświadczyła, że resort rozwoju podejmie prace nad w/w rozporządzeniem – o co od wielu miesięcy zabiegają organizacje związkowe, przy wsparciu MIB. (red)



Nowa minimalna stawka kalkulacyjna w 2017 r.

Największe polskie organizacje pracodawców i pracowników budownictwa zawarły 8 kwietnia 2014 porozumienie w sprawie stosowania i promocji minimalnej godzinowej stawki kalkulacyjnej wynagrodzenia w budownictwie dla robót budowlano-montażowych oraz usług w zakresie gospodarowania nieruchomościami. Porozumienie jest reakcją środowiska budowlanego na liczne przypadki łamania zasad uczciwej konkurencji przez zamawiających i oferentów, a także na bezczynność instytucji publicznych w tym obszarze.

Porozumienie poparło wiele innych znaczących organizacji sektora budownictwa i nieruchomości. Lista sygnatariuszy wciąż się powiększa.

Do porozumienia mogą przystępować także poszczególne przedsiębiorstwa. Stawka jest aktualizowana raz w roku, wraz ze zmianą wartości minimalnego wynagrodzenia i innych wskaźników. Stawka jest rekomendacją największych polskich organizacji budownictwa. Coraz częściej stosują ją jednak firmy w różnych regionach kraju w przygotowywaniu ofert do przetargów, a także – co ważne – biorą ją pod uwagę zamawiający.

Stawka – to minimum dla kalkulacji kosztów pracy. Nie obejmuje kosztów ogólnych i innych. Poniżej publikujemy nową rekomendowaną stawkę kalkulacyjną na rok 2017.

(red)

WYLICZENIE MINIMALNEJ KALKULACYJNEJ STAWKI WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE DLA ROBÓT BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH ORAZ USŁUG W ZAKRESIE GOSPODAROWANIA NIERUCHOMOŚCIAMI W POLSCE W 2017 ROKU

Jako wartość wyjściową do wyliczenia minimalnej kalkulacyjnej stawki w budownictwie dla robót budowlano-montażowych w Polsce przyjęto:

- obowiązujące minimalne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2017 roku tj. **2.000,00 zł brutto**,
- średni miesięczny czas pracy dla 2017 roku wynoszący **167 godzin**.

Po podzieleniu w.w. kwoty przez średni miesięczny czas pracy, wyjściowa stawka za roboczo-godzinę wynosi **11,9760 zł**.

Powyższą stawkę uzupełnia się o:

1. narzuty podstawowe:

• 9,76% ubezpieczenie emerytalne ($11,9760 \cdot 0,0976$)	-	1,1689 zł
• 6,50% ubezpieczenie rentowe ($11,9760 \cdot 0,0650$)	-	0,7784 zł
• 2,00% ubezpieczenie wypadkowe ($11,9760 \cdot 0,0200$)	-	0,2395 zł
• 2,45% Fundusz Pracy ($11,9760 \cdot 0,0245$)	-	0,2934 zł
• 0,10% Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ($11,9760 \cdot 0,0100$)	-	0,0120 zł
• 1,50% Fundusz Emerytur Pomostowych ($11,9760 \cdot 0,0150$)	-	0,1796 zł
• 2,83% absencja chorobowa za pierwsze 33 dni nieobecności opłacana przez pracodawcę ($11,9760 \cdot 0,0283$)	-	0,3389 zł

Razem „1” - **3,0107 zł**

2. narzuty uzupełniające do jednej roboczogodziny przy miesięcznym czasie pracy wynoszącym 167 godzin:

• 1/12 wymiaru urlopu wypoczynkowego [$11,9760 + (3,0107 - 0,3389) : 11$]	-	1,3316 zł
• 1/12 ekwiwalentu za odzież roboczą ($615 : 167$) : 11	-	0,3348 zł
• 1/12 ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej ($396 : 167$) : 11	-	0,2156 zł
• 1/12 koszty jednego obowiązkowego corocznego badania lekarskiego ($155 : 167$) : 11	-	0,0844 zł

Razem „2” - **1,9664 zł**

Ogółem narzuty na stawkę minimalną (1 + 2) - **4,9771 zł**

Wartość minimalnej kalkulacyjnej stawki godzinowej w Polsce dla robót budowlano-montażowych w 2017 roku wynosi: **16,9531 zł = 11,9760 + 4,9771**, w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku jest to wartość: **16,95 zł**.

Związki pracodawców:



REKOMENDOWANA PRZEZ:

Związki zawodowe:



więcej informacji:
e-mail: budinfo@zzbudowlani.pl
tel.: 22/ 825 60 61 do 62

Organizacje wspierające:



STAWKA MINIMALNA A POLSKIE BUDOWNICTWO



To właściwie nie jest temat na felieton. Mówimy o sprawie dla naszego środowiska oczywistej. O wyeliminowaniu oszustw w kalkulacji kosztów pracy w zamówieniach. Gdy w 2014 roku, początkowo w gronie przedstawicieli kilku organizacji budownictwa, uzgadniałmy treść Porozumienia w sprawie minimalnej godzinowej stawki

kalkulacyjnej, nie sądziliśmy, że inicjatywa zostanie zaakceptowana przez tak duże grono podmiotów związanych z budownictwem.

Minimalna godzinowa stawka kalkulacyjna wynagrodzenia w budownictwie dla robót budowlano-montażowych oraz usług w zakresie gospodarowania nieruchomościami jest narzędziem prostym. Sprowadza się do wyliczenia kosztów roboczogodziny wyłącznie na podstawie kosztów wynikających z obowiązujących w Polsce przepisów prawnych. Podstawą jest obowiązujące minimalne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, przeliczone na stawkę godzinową zgodnie ze średnim miesięcznym czasem pracy. Pozostałe składniki to obligatoryjne narzuty w systemie ubezpieczeń i inne wynikające ze



stosunku pracy. Nic więcej. To w 2017 roku daje niecałe 17 zł na godzinę.

Biorąc pod uwagę tę stawkę w ofertach składanych na zamówienia, zbliżamy się do realnych kosztów pracy. To oczywiście stawka minimalna – wysoko kwalifikowane roboty generują wyższe koszty, ale „schodzenie” poniżej tej stawki najczęściej jest zwykłym oszustwem. Dlaczego? Absolutna większość robót budowlanych wykonywanych jest w systemie hierarchicznym – a więc pod nadzorem. Oznacza to konieczność zawarcia stosunku pracy – umowy o pracę. Niedawna nowelizacja prawa zamówień publicznych nakłada na zamawiającego obowiązek określania tych robót budowlano-montażowych, które w realizacji zamówienia wymagają zatrudnienia na umowę o pracę. Ogranicza to pole nadużyć. Mniej po prostu płacić się nie da. Uczciwi pracodawcy doskonale to rozumieją i dlatego popierają rekomendację minimalnej stawki. Po to, by eliminować wciąż licznych oszustów - wykonawców łamiących zasady uczciwej konkurencji, i ostrzec nie zawsze uczciwych zamawiających. Coraz więcej firm tę stawkę stosuje jako odniesienie w kalkulacjach ofert i negocjacjach z zamawiającymi.

Nie oszukujemy się – minimalna stawka nie wyeliminuje wszystkich patologii rynku budowlanego i rynku pracy w budownictwie. Ale jest bardzo ważna, bo pokazuje wolę absolutnej większości odpowiedzialnych podmiotów tego rynku, by polskie budownictwo cywilizować. I pokazuje, że różne organizacje i środowiska budownictwa, mimo oczywistych różnic interesów, potrafią działać wspólnie. To jest mały krok, ale ważny. Bo być może będzie można zrobić następne. I o tym właśnie nieśmiało myślimy...

Na marginesie: na pytanie dlaczego przez bardzo wiele lat tej sprawy nie potrafiła uporządkować administracja publiczna, nie mamy dobrej odpowiedzi.

Abpucia Pasażer

cd. ze str. 2

placówek. Specjalistów i rezydentów, zgodnie z regulaminem wychodzących z pracy po 8 godzinach, nie będzie miał bowiem kto zastąpić. „Luki kadrowe są ogromne i udaje się je zapłacić wyłącznie dzięki poświęceniu lekarzy, nie możemy jednak dłużej godzić się na taką sytuację” - uważa Biliński.

Likwidacja wałbrzyskiego WAMAG

Pracownicy firmy WAMAG protestują przeciwko trwającej likwidacji zakładu. Domagają się wyjaśnień oraz zaległych wypłat. W WAMAG-u, który za 4 lata obchodziłby jubileusz 200-lecia działalności, zatrudnionych jest 140 osób. Załoga będzie miała pracę tylko do końca listopada.



Zarząd zakładu informuje, że decyzja o likwidacji jest nieodwołalna. Powodem jest ograniczenie liczby kontraktów oraz brak perspektyw na zyski. WAMAG należy do KOPEX Group - przedsiębiorstwa przemysłu elektromaszynowego, zajmującego się produkcją i dostarczaniem maszyn i urządzeń oraz technologii i usług dla górnictwa.

Pracownicy otrzymali wypowiedzenia, natomiast ostatnie pensje wypłacono tylko w połowie. Zdaniem związkowców, którzy wzięli w obronę pracowników likwidowanego WAMAG-u, mogą mieć oni problem ze znalezieniem nowego zatrudnienia.

Mundurowi w obronie przywilejów emerytalnych

Związki zawodowe, reprezentujące interesy służb mundurowych, zapowiadają w całej Polsce



ogromne protesty i masowe odchodzenie funkcjonariuszy ze służby. Wszystko przez rekomendację Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, według której siedzący za biurkami funkcjonariusze traktowani będą jak zwykli urzędnicy. Zakłada ona również likwidację obecnych zasad ich przechodzenia na emeryturę.

Jak informuje „Gazeta Wyborcza”, ZUS proponuje, by mundurowi byli podzieleni na dwie grupy: tych, którzy biorą udział w akcjach zagrażających życiu czy zdrowiu, i na tych pracujących w administracji. Policjanci, żołnierze czy strażacy „pracujący za biurkiem” byliby traktowani jak zwykli urzędnicy i musieliby pracować do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego. Częściowe, choć bardzo ograniczone przywileje, przysługiwałyby tylko mundurowym biorącym udział w patrolach, interwencjach, misjach. Nabywaliby oni prawo do emerytury po 25 latach służby, ale jej wypłata przysługiwałaby dopiero po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego (czyli po obniżce: 60/65 lat). ZUS chce takim rozwiązaniem wymusić na mundurowych dłuższą pracę.

Zebrał: Tomasz Nagórka

Wspólnie na rzecz rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa operatorów żurawi

17 listopada br., w Ministerstwie Rozwoju odbyło się pierwsze spotkanie, na którym związki zawodowe oraz organizacje społeczne przedstawiły swoje postulaty w zakresie rozpoczęcia prac nad nowym rozporządzeniem w sprawie bezpieczeństwa prac przy obsłudze żurawi. Ministerstwo podjęło się zorganizowania spotkania po usilnych, kilkumiesięcznych staraniach organizacji związkowych i społecznych, popartych stałą korespondencją z Ministerstwem oraz Kancelarią premier Beaty Szydło, prowadzoną przez Związek Zawodowy „Budowlani”.

Swoje argumenty na rzecz wprowadzenia rozporządzenia zaprezentowali przedstawiciele „Budowlanych”, Komisji Operatorów Żurawi i organizacji „Polska Społeczna”, którzy wspólnie tworzą inicjatywę „Budowy bez wyzysku”, oraz

Funkcjonowało ono w obrocie prawnym od 1954 roku. Przez blisko 60 lat z jego szczegółowych zapisów korzystali zarówno operatorzy żurawi, jak i pracodawcy.

Uchylenie rozporządzenia spowodowało pojawienie się wielu negatywnych zjawisk na budowlanym rynku pracy. Dotyczą one zarówno standardów bezpieczeństwa pracy operatora żurawia, jak i warunków zatrudnienia oraz czasu pracy osób wykonujących ten zawód. Pośrednio brak tej regulacji wpływa na jakość kształcenia operatorów i na zwiększenie zagrożeń dla bezpieczeństwa budowy.

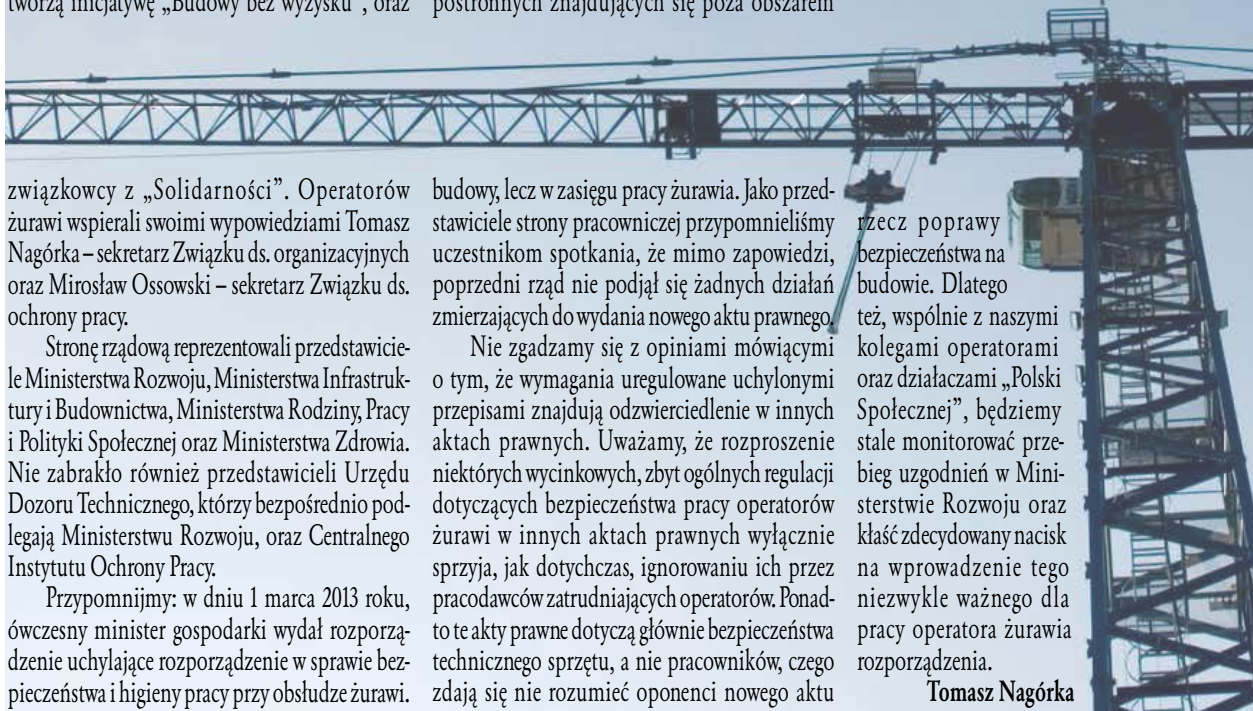
Operator żurawia jest pracownikiem kluczowym dla procesu budowlano – montażowego i od jakości jego pracy zależy funkcjonowanie i bezpieczeństwo innych pracowników, a także osób postronnych znajdujących się poza obszarem

prawnego.

Wspólnie podkreślaliśmy, jak ważne jest wprowadzenie rozporządzenia. Nie chcemy kolejnych wypadków z udziałem operatorów żurawi oraz osób z otoczenia pracy żurawia. Chcemy operatora wypoczętego i skoncentrowanego na swojej niezwykle odpowiedzialnej pracy. Jeżeli prawnie zagwarantujemy bezpieczną pracę operatorowi żurawia, to skorzysta na tym cała budowa.

Ministerstwo Rozwoju, po wysłuchaniu argumentów strony pracowniczej oraz opinii ze strony ministerstw oraz urzędów centralnych, zobowiązało się wydać stanowisko ws. prowadzenia dalszych prac nad rozporządzeniem.

Związek Zawodowy „Budowlani” od lat wspiera wysiłki oraz wszelkie inicjatywy na



związkowcy z „Solidarności”. Operatorów żurawi wspierali swoimi wypowiedziami Tomasz Nagórka – sekretarz Związku ds. organizacyjnych oraz Mirosław Ossowski – sekretarz Związku ds. ochrony pracy.

Stronę rządową reprezentowali przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju, Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Zdrowia. Nie zabrakło również przedstawicieli Urzędu Dozoru Technicznego, którzy bezpośrednio podlegają Ministerstwu Rozwoju, oraz Centralnego Instytutu Ochrony Pracy.

Przypomnijmy: w dniu 1 marca 2013 roku, ówczesny minister gospodarki wydał rozporządzenie uchylające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi.

budowy, lecz w zasięgu pracy żurawia. Jako przedstawiciele strony pracowniczej przypomnieliśmy uczestnikom spotkania, że mimo zapowiedzi, poprzedni rząd nie podjął się żadnych działań zmierzających do wydania nowego aktu prawnego.

Nie zgadzamy się z opiniami mówiącymi o tym, że wymagania uregulowane uchylonymi przepisami znajdują odzwierciedlenie w innych aktach prawnych. Uważamy, że rozproszenie niektórych wycinkowych, zbyt ogólnych regulacji dotyczących bezpieczeństwa pracy operatorów żurawi w innych aktach prawnych wyłącznie sprzyja, jak dotychczas, ignorowaniu ich przez pracodawców zatrudniających operatorów. Ponadto te akty prawne dotyczą głównie bezpieczeństwa technicznego sprzętu, a nie pracowników, czego zdają się nie rozumieć oponenci nowego aktu

na rzecz poprawy bezpieczeństwa na budowie. Dlatego też, wspólnie z naszymi kolegami operatorami oraz działaczami „Polski Społecznej”, będziemy stale monitorować przebieg uzgodnień w Ministerstwie Rozwoju oraz kłaść zdecydowany nacisk na wprowadzenie tego niezwykle ważnego dla pracy operatora żurawia rozporządzenia.

Tomasz Nagórka

Szkolenie liderów związkowych w Cemex Polska

Pod koniec października, w hotelu „Gromada” w Busku Zdrój, odbyło się szkolenie liderów związkowych z Cemex Polska Sp. z o.o. Cementownia Chelm. Szkolenie, które miało za zadanie pogłębiać wiedzę w zakresie dialogu społecznego oraz proponowanych zmian w ustawie o związkach zawodowych, poprowadził sekretarz krajowy ZZ „Budowlani” Tomasz Nagórka. Uczestniczyło w nim kilkunastu związkowców z Cemex Polska.

Szkolenie odpowiadało m.in. na pytanie, czym jest dialog społeczny, jakie są jego cele, poziomy, a także zasady prowadzenia. Każdy z jego uczestników zapoznał się ze zmianami w ustawie o związkach zawodowych, które zostały zaproponowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, oraz z opiniami związków zawodowych na ten temat.

Prowadzący szkolenie Tomasz Nagórka wielokrotnie podkreślał, jak ważne w prowadzeniu dialogu społecznego na poziomie zakładu pracy jest wypracowanie konsensusu pomiędzy związkami zawodowymi a pracodawcą. „Bardzo istotnym aspektem dialogu społecznego jest stosowana zasada partnerstwa. Punktem wyjścia jest założenie, iż związki zawodowe i pracodawcy uznają istnienie

wspólnego problemu i zobowiązują się do podjęcia wspólnych działań w celu jego rozwiązania. Dialog społeczny jest więc narzędziem budowania konsensusu” - powiedział sekretarz krajowy ZZ „Budowlani”.

Najwięcej emocji wśród uczestników szkolenia wywołały propozycje zmian w ustawie o związkach zawodowych. Przyczyną nowelizacji ustawy jest orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego i wymogi Międzynarodowej Organizacji Pracy. Zmieniona ustawa rozszerza zakres podmiotowego prawa do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych. Prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych będą miały osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych i samozatrudnione.

Podczas omawiania projektu zmiany ustawy o związkach zawodowych szczególna uwaga zwrócona została na nowe zasady obliczania reprezentatywności na poziomie ponadzakładowym i zakładowym oraz na nowe obowiązki organizacji związkowych.

Warto w tym momencie przypomnieć, o czym już pisaaliśmy na łamach magazynu „Budowlani”, że zgodnie z projektem ustawy, reprezentatywną zakładową organizacją związkową jest organizacja: będąca jednostką organizacyjną albo organizacją członkowską ponadzakładowej



organizacji związkowej uznanej za reprezentatywną w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego (OPZZ, NSZZ „Solidarność”, FZZ), zrzeszająca co najmniej 8% osób wykonujących pracę zarobkową u pracodawcy lub zrzeszająca co najmniej 12% osób wykonujących pracę zarobkową zatrudnionych u pracodawcy. Zatem „Budowlani”, którzy są ogólnokrajową organizacją członkowską OPZZ, aby być organizacją reprezentatywną w danym za-

kładzie pracy będą musieli zrzeszać co najmniej 8% osób wykonujących pracę zarobkową. Do osób wykonujących pracę zarobkową zalicza się zarówno osoby zatrudnione na etacie, jak i te, które świadczą pracę na podstawie umów cywilnoprawnych lub samozatrudnienia.

Szkolenie zakończyła dyskusja na temat prowadzenia negocjacji z pracodawcą.

T.N.

Leśnicy o warunkach pracy w Lasach Państwowych i zagrożeniach bezpieczeństwa w Puszczy Białowieskiej

W dniu 10.11.2016 r., w siedzibie ZZ „Budowlani” w Warszawie, odbyło się drugie w tym roku posiedzenie Krajowej Sekcji Leśnictwa i Ochrony Środowiska ZZ „Budowlani”.

W trakcie spotkania omówiono bieżące sprawy w poszczególnych jednostkach Lasów Państwowych objętych działaniem Sekcji. Zwrócono szczególną uwagę na zasady przyznawania nagród kwartalnych w poszczególnych nadleśnictwach. Wyrażono opinię, że każda jednostka powinna posiadać regulamin przyznawania nagród, uzgodniony z organizacjami związkowymi. Regulaminy

zagrożenie dla ludzi tam przebywających na obszarze około dziesięciu tysięcy hektarów lasu. Rada Sekcji wypracowała w tej sprawie wspólne stanowisko, które zostanie przesłane do odpowiednich władz (patrz obok).

Piotr Nalewajek omówił szczegółowo kwestie nowelizacji PUZP oraz wypracowanych porozumień z Generalną Dyrekcją LP. Poinformował, że po podpisaniu protokołu dodatkowego do PUZP, informacje te zostaną upublicznione.

Zbigniew Wojtaszczyk omówił kwestię zamiaru rozwiązania umowy o pracę z członkiem Rady, objętym



powinny być przedmiotem szczególnego zainteresowania związkowców.

W kwestii corocznych awansów 1/3 pracowników, Rada Sekcji stoi na stanowisku, że kwota przyznana na podwyżki przez dyrektora generalnego nie powinna być dzielona uznaniowo. Udzielanie części podwyżek „symbolicznych” stwarza warunki do nadużyć, gdyż umożliwia udzielenie podwyżki konkretnej osobie w wysokości znacznie przekraczającej 350 zł.

Stanisław Soldon omówił skomplikowaną sytuację, w jakiej znalazły się Leśne Zakłady Doświadczalne (LZD) państwowych uczelni wyższych. Problem dotyczy braku bezpośredniej delegacji dla Ministra Środowiska do zatwierdzania Planów Urządzania Lasu (PUL). Jest to zdaniem Rady Sekcji luka prawna, która może uniemożliwić

ochroną związkową. Po wysłuchaniu osoby zainteresowanej Rada Sekcji podjęła uchwałę o niewyrażeniu zgody na rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn podanych przez nadleśniczego.

W dalszej części omówiono kwestie procedury sprzedaży mieszkań stanowiących własność Lasów, ze szczególnym naciskiem na mieszkania pracowników, którzy utracili prawo do mieszkań bezpłatnych. W odczuciu wielu, celowo blokowana jest sprzedaż tych lokali przez niektórych nadleśniczych. Zobowiązano przewodniczącego do poruszenia tego tematu na najbliższym spotkaniu z dyrektorem generalnym LP.

Zgłoszono też problem przymuszania przez jeden ze związków, działających w strukturach Lasów Państwowych, do obligatoryjnego podpisywania deklaracji członkowskiej



liwić prowadzenie w pełni legalnej gospodarki leśnej na terenach lasów należących do uczelni państwowych. Upoważniono przewodniczącego Sekcji do przedstawienia propozycji nowelizacji ustawy o lasach w porozumieniu z kierownictwem LZD Rogów.

Krzysztof Zamojski przedstawił dramatyczną sytuację bezpieczeństwa na terenie Puszczy Białowieskiej, gdzie na skutek wieloletnich zaniedbań i nadinterpretacji prawa (będącego w istocie łamaniem prawa) stworzono

wraz z podpisaniem umowy o pracę. Działania takie, zdaniem Rady, są naganne i niedopuszczalne. Problem ten zostanie omówiony na najbliższym spotkaniu central związkowych.

Rada Sekcji, na wniosek przewodniczącego, podjęła uchwałę o upoważnieniu Zbigniewa Wojtaszczyka do reprezentowania KSLiOŚ na szczelbu RDLP Łódź. Sekcja wyznacza swoich przedstawicieli do kontaktów i reprezentacji w poszczególnych dyrekcjach LP. (pn/pa/red)



**ZWIĄZEK ZAWODOWY BUDOWLANI
KRAJOWA SEKCJA
LEŚNICTWA i OCHRONY ŚRODOWISKA**

Przewodniczący **Piotr Nalewajek**

kom. 793096278

17-330 Nurzec Stacja Akacyjowa 3 e-mail: piotr.nalewajek@bialystok.lasy.gov.pl

tel.(85) 6575122 / RDLP Białystok/ N-ctwo Nurzec/

Warszawa 10 listopada 2016 r.

Stanowisko Krajowej Sekcji Leśnictwa i Ochrony Środowiska ZZ „Budowlani” w sprawie Puszczy Białowieskiej

Po zapoznaniu się z aktualnym stanem Puszczy Białowieskiej oraz sytuacją pracujących i przebywających tam ludzi, prosimy o podjęcie wszelkich - nakazanych prawem - decyzji poprawiających stan bezpieczeństwa publicznego.

Według polskiego prawa tereny leśne dotknięte klęską żywiołową – gradacją kornika drukarza- powinny zostać objęte niezbędnymi zabiegami ratowniczymi, zaś efekt samej katastrofy w postaci martwych drzew, powinien zostać usunięty. Na skutek wieloletnich zaniedbań i nadinterpretacji prawa (będącego w istocie łamaniem prawa)-stworzono zagrożenie na obszarze około dziesięciu tysięcy hektarów lasu, do niedawna zielonego i tętniącego życiem.

Leśnicy, mieszkańcy osad puszczańskich i turyści - poruszają się, zbierają grzyby, lub pracują- pomiędzy martwymi drzewami. Oznacza to, że stworzone zostały warunki stałego zagrożenia życia i zdrowia ludzi, przez mogące się w każdej chwili złamać lub wyrwać drzewa.

Nie wszyscy mają odpowiednią świadomość czy wyobraźnię, następstw uderzenia drzewa lub jego części w człowieka oraz trudności, jakie niesie w tym wypadku akcja ratownicza.

Naszym zdaniem zaistniała sytuacja jest efektem nieprzemyślanej do końca działalności człowieka, jego błędnych decyzji i niewłaściwej oceny problemów.

Nie wolno czekać na nieszczęśliwe wypadki, które z dużym prawdopodobieństwem mogą wystąpić.

Prosimy o szybkie decyzje dotyczące uprzątnięcia martwych drzew z terenu Puszczy Białowieskiej. Rozważyć należy również decyzję ogłoszenia zakazu wstępu do lasu, na czas usunięcia istniejącego zagrożenia życia lub zdrowia, osób przebywających na tych terenach.

Pozostawienie tego procesu samemu sobie doprowadzi do nieszczęścia lub klęski pożaru.

Procesy rozpadu lasu i ich obserwacja postulowana przez organizacje pozarządowe i część przedstawicieli świata nauki powinna dotyczyć wyłącznie obszarów poddanych szczególnym przepisom ochrony przyrody. Pozostała część kompleksu leśnego Puszczy Białowieskiej, będąca wielofunkcyjnym lasem, pełniącym różnorodne funkcje społeczne i gospodarcze powinna być dostępna i bezpieczna dla ludzi. Zamykanie ludziom dostępu do dużych obszarów Puszczy w tym szlaków i atrakcji turystycznych jest niedopuszczalne i tak naprawdę usuwa człowieka z tych terenów na wiele dziesięcioleci lub na zawsze.

Tolerowanie stanu permanentnego zagrożenia bezpieczeństwa publicznego oraz nieprzestrzeganie podstawowych zasad BHP jest niedopuszczalne i musi się wreszcie zakończyć.

Szczególnie nieczytelna jest sytuacja, prawnej odpowiedzialności pracowników Służby Leśnej, przy wystąpieniu warunków zagrożenia życia i zdrowia osób przebywających na terenach leśnych. Odpowiedzialność karna jest jednoznaczna, a przecież decyzje pozostawiania drzew niebezpiecznych – a takimi są obumarłe świerki, nie są efektem zaniedbań leśników Puszczy Białowieskiej.

Wyrażamy również zaniepokojenie o stan bezpieczeństwa działaczy organizacji ekologicznych, którzy docierają do najbardziej niebezpiecznych zakątków Puszczy.

Uważamy, że sytuacje zagrożenia powinniśmy transparentnie sygnalizować, a przede wszystkim eliminować. Całokształt takich działań - zapobiegnie wystąpieniu nieszczęśliwych wypadków.

Przewodniczący
KSLiOŚ ZZ „Budowlani”



Program „Mieszkanie plus”



Premier Beata Szydło: Program „Mieszkanie plus” jest „kompleksowym sposobem na rozwiązanie problemów mieszkaniowych Polaków”; „Mieszkanie plus” to program dla przeciętnej rodziny. Dla osób, które chcą „realizować swoje marzenia o własnym mieszkaniu”; To program dedykowany „dla wszystkich Polaków, powszechny i dostępny w każdym regionie Polski”.



Wicepremier Mateusz Morawiecki: „Mieszkanie plus” stymuluje do rozwoju branżę architektoniczną, budowlaną, projektową (...). Ten program nie ma barw politycznych.



Minister infrastruktury i budownictwa Andrzej Adamczyk: „Mieszkanie plus” ma w pierwszej kolejności pomóc 40% społeczeństwa, które nie spełnia warunków, by uzyskać kredyt i zakupić mieszkanie na własność, a z drugiej strony nie kwalifikuje się do przyznania mieszkania komunalnego.



Oficjalna inauguracja flagowego programu rządu PiS - „Mieszkanie plus” odbyła się w Katowicach, w połowie października. Pierwsze inwestycje mają się rozpocząć w 2018 roku, a w 2019 roku pierwsi uczestnicy programu otrzymają klucze do mieszkań – zapowiedział wówczas minister Adamczyk. Pilotażowe mieszkania, w ilości 6 tys. łącznie, miały powstać w 17 miastach, które podpisały listy intencyjne: Katowicach, Tychach, Trzebinie, Skawinie, Gliwicach, Wałbrzychu, Chorzowie, Kobyłce, Stalowej Woli, Radomiu, Wrześni, Białej Podlaskiej, Pielinie, Poznaniu, Dębicy Nowej i Starogardzie Gdańskim.

Na początku listopada udział w projekcie deklarowało już 30 miast, a liczba planowanych w systemie „Mieszkanie plus” czynszówek urosła z 6 tys. do 9 tys. Do rządowego projektu przyłączyły się Chrzanów, Gdynia, Koluszki, Koło, Konin, Łódź, Nysa, Rzeszów, Świdnik, Tomaszów Mazowiecki, Toruń, Zabrze i Zduńska Wola.

Listy intencyjne podpisały także Agencja Mienia Wojskowego i Polski Holding Obronny, dysponujące m.in. gruntami w Warszawie.

Operacyjnym prowadzeniem inwestycji oraz zarządzaniem zasobem tanich mieszkań na wynajem oraz na wynajem z opcją własności, budowanych na gruntach należących do Skarbu Państwa oraz spółek Skarbu Państwa, zajmie się Narodowy Fundusz Mieszkaniowy. Inwestorem zastępczym będzie Narodowy Operator Mieszkaniowy.

Przy deficycie mieszkań, szacowanym w Polsce od 460 tys. do nawet miliona lokali, 9 tysięcy to wciąż przysłowiowa kropla w morzu potrzeb, ale rządowe czynszówki to nie wszystko – mają być efektem realizacji jednego z trzech filarów programu „Mieszkanie plus”.

Drugi filar programu to wsparcie (finansowe i prawne) dla budownictwa społecznego, w tym spółdzielczego, komunalnego i TBS. Trzeci – zachęty (premie) do oszczędzania na cele mieszkaniowe w ramach indywidualnych kont mieszkaniowych w bankach i spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych. Program umożliwia także samorządom składanie wniosków o dofinansowanie 35 – 55 proc. kosztów budowy mieszkań komunalnych i chronionych oraz noclegowni i schronisk dla bezdomnych. Samorządy, spółki gminne, spółdzielnie mieszkaniowe i товариства budownictwa społecznego, zainteresowane budową społecznych mieszkań czynszowych, będą mogły się ubiegać o preferencyjne kredyty w Banku Gospodarstwa Krajowego.

W rządowym komunikacie (pod koniec września) poinformowano, że poszczególne działania programu będą wspierane ze środków pozyskiwanych przez Narodowy Fundusz Mieszkaniowy, pieniędzy budżetowych oraz innych środków publicznych (Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, fundusze europejskie), a także ze środków prywatnych, np. gromadzonych w funduszach inwestycyjnych, finansujących budowę nowych mieszkań.

Wszystko po to, aby w 2030 roku liczba mieszkań przypadających na 1 tys. mieszkańców osiągnęła w Polsce średnią unijną, czyli 435 mieszkań, wobec średniej „gwarantującej” nam przedostatnie miejsce w Europie, czyli 363 mieszkań, jakie przypadają obecnie.

Finalnie program „Mieszkanie plus” ma być



MAPA DROGOWA PROGRAMU „MIESZKANIE PLUS” czyli planowane terminy wdrożenia kolejnych założeń programu

1. Narodowy Program Mieszkaniowy: projekt przygotowany, po uzgodnieniach
2. Narodowy Fundusz Mieszkaniowy: IV kwartał 2016 r. - przyjęcie projektu przez Radę Ministrów
3. „Mieszkanie plus”: II połowa 2017 r. - rozpoczęcie naboru do pierwszych mieszkań na wynajem z opcją dochodzenia do własności dla rodzin o umiarkowanych dochodach
4. Mieszkania na wynajem dla najmniej zarabiających: I połowa 2017 r. - zmiany prawne, umożliwiające zwiększenie liczby budowy mieszkań czynszowych przez sektor budownictwa społecznego (w tym spółdzielnie mieszkaniowe)
5. Indywidualne konta mieszkaniowe: od 2019 r., po zakończeniu programu „Mieszkanie dla Młodych” - wsparcie oszczędzających na cele mieszkaniowe (w tym remonty)

plus” nabiera rozpędu



realizowany w całej Polsce - również w największych miastach, gdzie w II kwartale 2016 r. średni czynsz mieszkania w przedziale 38-60 m kw. oscylował od 2,8 tys. zł w Warszawie, przez około 2,2 tys. zł we Wrocławiu, 1,8 tys. zł w Poznaniu, po 1,6 tys. zł w Poznaniu.

Intencją całego projektu (trzy filary) jest wprowadzenie na rynek mieszkań z konkurencyjnym miesięcznym czynszem w przedziale 10-20 zł za metr kwadratowy w wariantcie „na wynajem” i 12-24 zł w wariantcie „z możliwością wykupu na własność”. Niską cenę rząd chce uzyskać dzięki zastosowaniu tanich technologii oraz budowie mieszkań na gruntach Skarbu Państwa i przekazanych przez gminy. Koszty budowy metra kwadratowego mają wynosić 2500 - 3000 zł. Jest to realne, bowiem według obliczeń Narodowego Banku Polskiego, opierających się na danych Sekocenbudu, koszt wytworzenia mkw. powierzchni użytkowej budynku wielorodzinnego o

niskiej zabudowie (do 4 kondygnacji) waha się w zależności od miasta od 2,2 tys. zł do 2,6 tys. zł.

Jeżeli więc pilotażowe budowy zakończą się sukcesem, ceny sprzedaży mieszkań i ich wynajmu zaczną spadać.

Deweloperzy i właściciele mieszkań na wynajem za, a nawet przeciw

Konrad Płochocki, dyrektor generalny Polskiego Związku Firm Deweloperskich radził na antenie radiowej „Jedynki”, żeby nie popadać w hurraoptyzm: (...) mało realne wydaje się, żeby wybudować w ciągu trzech lat 300 tys. mieszkań. Wystarczy spojrzeć, ile budują deweloperzy. Jeżeli wszystkie firmy deweloperskie w tym kraju budują ok. 70-75 tys. mieszkań rocznie, to nie wyobrażam sobie, aby jakkolwiek państwowa machina była w stanie spowodować, że raptem wyprodukujemy, czy to rękami deweloperów, czy w jakiejś innej formie, dodatkowe 100 tys. mieszkań rocznie”.

Stowarzyszenie „Mieszkaniaczek” - organizacja zrzeszająca największą



wych w tej dziedzinie”. Sugeruje możliwość zaangażowania rodzimego kapitału „ponad sześciuset tysięcy Polaków, którzy już wynajmują swoje mieszkania” za pomocą kilku narzędzi „niewymagających dużych nakładów”. Te proste narzędzia to zdaniem stowarzyszenia: ulga budowlana na wynajem, uwzględnienie obciążenia czynszem najmu przy wyliczaniu dodatków mieszkaniowych oraz „drobne zmiany w Ustawie o ochronie praw lokatorów, mające na celu niedopuszczanie do powstawania dużych zaległości czynszowych”.

„Ulga budowlana dla mieszkań na wynajem mogłaby zachęcić inwestorów prywatnych, kupujących obecnie mieszkania w ogólnodostępnych inwestycjach firm deweloperskich, do skupienia mieszkań w całe budynki” - argumentuje zarząd „Mieszkaniaczek”.

W iście kassandrycznym tonie zareagował na program „Mieszkanie plus” Krzysztof Kolany, główny analityk Bankier.pl: „Jeśli w ramach NFM państwo „rzuciłoby” kilkadziesiąt tysięcy lokali rocznie, to zapewne wyparłoby z rynku pewną część inwestorów prywatnych - zarówno tych indywidualnych, jak i deweloperów o najwyższych kosztach. Część z nich wypadłaby z rynku definitywnie, poprzez bankructwo. (...) Na krótką metę NFM zapewne skutkowałby pożądanym przez potencjalnych kupujących spadkiem cen, ale w dłuższym terminie prywatni inwestorzy nie byłoby w stanie konkurować z rządem budującym nieodpłatnie na naszych (tj. Skarbu Państwa) gruntach.



dostępność mieszkań na wynajem uległaby pogorszeniu”.

Przed spółdzielczością mieszkaniową zielone światło

- Ja generalnie oceniam program „Mieszkanie plus” bardzo dobrze - mówi Ewa Jaszczyk, prezes Chełmskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, członek Rady Nadzorczej Związku Rewizyjnego Spółdzielczości Mieszkaniowej RP.

- Przede wszystkim nie można zarzucić rządowi, że preferuje którykolwiek z podmiotów obecnych na rynku mieszkaniowym. Niech wszystkie biorą udział w rynkowej grze na tych samych warunkach.

Poprzednie rządy nie dość, że faworyzowały deweloperów, to zmarginalizowały spółdzielczość mieszkaniową do roli zarządców lokali. Brak właściwych mechanizmów finansowych dla spółdzielczości spowodował niewielkie zainteresowanie realizacją inwestycji przez spółdzielnie mieszkaniowe. Pozbawiono je możliwości korzystania z preferencyjnych kredytów, doprowadzono do drastycznego wyhamowania tempa inwestycyjnego na rynku mieszkaniowym, a w konsekwencji - wzrostu cen zakupu lokali i ich wynajmu. Oprócz deweloperów i tzw. kamieniczników skorzystały na tym zagraniczne banki, czego dowodem nierozwiązana do dziś sytuacja „frankowiczów”.

W programie „Mieszkanie plus” o preferencyjne kredyty w Banku Gospodarstwa Krajowego - z dopłatą budżetową na budowę społecznych mieszkań czynszowych lub spółdzielczych lokatorskich - będą się mogły ubiegać spółki gminne, товариства будівництва соціального і спільнієніє mieszkaniowe. Pod jednym dla wszystkich warunkiem - czynsz nie będzie wyższy niż 5 proc. wartości odtworzeniowej.

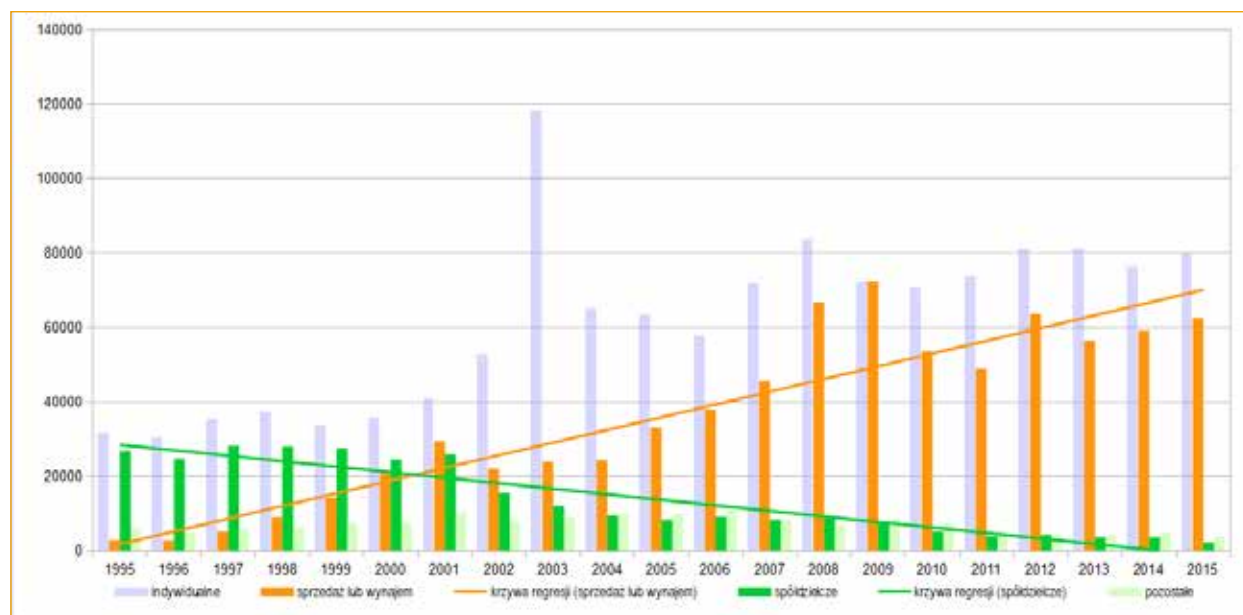
Dla zdecydowanej większości istniejących spółdzielni mieszkaniowych nie powinno to stanowić przeszkody. A co najistotniejsze - taki warunek wpisuje się w ideę spółdzielczości, która zakłada działalność „non profit”. Inaczej mówiąc, w przeciwieństwie do deweloperów i właścicieli mieszkań na wynajem, zarządy spółdzielni mieszkaniowych nie są, a wręcz nie mogą być nastawione na zyski. I jako prezes spółdzielni mieszkaniowej, która dysponuje zasobem 8 tys. 700 mieszkań i 220 lokali użytkowych, zaręczam, że nie ma lepszej motywacji do efektywnego i uczciwego zarządzania, jak poddawanie zarządów corocznej weryfikacji walnego zgromadzenia spółdzielców.

Bardzo istotne dla rozwoju mieszkalnictwa w Polsce jest też w mojej ocenie wprowadzenie mechanizmu oszczędzania na cele mieszkaniowe w ramach indywidualnych kont mieszkaniowych w bankach i spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych. Regularne oszczędzanie ma być nagradzane premią, a zgromadzone pieniądze będą mogły być przeznaczane na zakup, budowę oraz remont mieszkania lub domu jednorodzinnego, a co też ważne - będą zwolnione z podatku dochodowego od zysków kapitałowych.

Z satysfakcją i nadzieją przyjąłem również komunikat Centrum Informacyjnego Rządu na temat Krajowej Rady Mieszkaniowej. Ma to być gremium ekspertów specjalizujących się w tematyce mieszkaniowej, wyznaczanych przez instytucje pozarządowe, a więc również naszych przedstawicieli. Zadaniem Rady ma być ocena rocznej informacji o stanie realizacji działań w ramach programu „Mieszkanie plus”, a także przedstawianie analiz i opinii związanych z polityką mieszkaniową państwa, oraz rekomendowanie zmian programowych i legislacyjnych związanych z wykonywaniem tego programu.

max

Liczba mieszkań oddanych do użytku w latach 1995-2015 (dane GUS, opracowanie własne)



w Polsce grupę właścicieli mieszkań na wynajem - ustosunkowało się do rządowej polityki mieszkaniowej w specjalnie wydanym stanowisku. Zwraca w nim uwagę „na możliwość wykorzystania i rozbudowania istniejących zasobów mieszkań na wynajem bez potrzeby dużych inwestycji państwo-

Jeśli inwestorom biznes przestanie się opłacać, to go po prostu porzucą. W ten sposób NFM wyparłby z rynku najmu część wynajmujących, prowadząc do jeszcze większej dysproporcji stawek najmu pomiędzy ofertą z Narodowego Funduszu Mieszkaniowego a stawkami rynkowymi. W konsekwencji

DZIEŃ BUDOWLANYCH 2016

...w CHEŁMIE

Zarząd Międzyzakładowy ZZ „Budowlani” w Cemex Polska Sp. z o.o. zorganizował Dzień Budowlanych pod patronatem przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego w restauracji „Diana” w Chełmie.

Gości, wśród których byli: przewodniczący ZK ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski, okręgowy inspektor pracy Włodzimierz Biaduń oraz prezesi, dyrektorzy i właściciele spółek, którzy wsparli organizację tej imprezy, a także członków Związku przywitała przewodnicząca ZM Ewa Królikowska. W uroczystości uczestniczyli również członek Rady Krajowej, członek Zarządu Okręgu Lubelskiego ZZ „Budowlani” Dariusz Szram oraz członek Okręgowej Komisji Rewizyjnej Związku Leszek Dziuba.

Życzenia dla 90 budowlanców obecnych na spotkaniu złożył przewodniczący Zbigniew Janowski. W trakcie Dnia Budowlanych w Chełmie zasłużonym osobom zostały wręczone odznaczenia związkowe. Odznaką Honorową Związku Zawodowego „Budowlani” wyróżnieni zostali: Ewa Machowicz, Sławomir Denysiuk, Monika Zawisłak, Dariusz Nafalski, Stanisław Małek i Rafał Gierliński.

Po części oficjalnej rozpoczął się bal braci budowlanej, który trwał do białego rana. (ek/red)



...NA ŚLĄSKU

Okręg Śląski wrócił do tradycji obchodzenia Okręgowego Dnia Budowlanych „w terenie”. W dniach 21-23 października 2016 roku, w Hotelu „Ziemowit” w Ustroniu, zorganizował uroczyste obchody budowlanego święta, w których uczestniczyło ok. 80 osób.

Uroczystość otworzył przewodniczący Okręgu Śląskiego Adam Bajerowski, witając wszystkich zebranych oraz przedstawiciela Zarządu Krajowego - sekretarza krajowego Jakuba Kusa, który przekazał życzenia od przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego. W dalszej części uroczystości Jakub Kus oraz Adam Bajerowski wręczyli Odznaki Honorowe Zasłużony dla Związku Zawodowego „Budowlani”.

Tymi najważniejszymi odznaczeniami związkowymi wyróżnieni zostali:

Teresa Adamska – LWSM Knurów
Zbigniew Beńko – LWSM Knurów
Barbara Pucek – LWSM Knurów
Zofia Sitarz – LWSM Knurów
Ewa Bielecka – ENERGOINSTAL S.A. Katowice
Renata Kępa – ENERGOINSTAL S.A. Katowice
Leokadia Saltarska – ENERGOINSTAL S.A. Katowice
Anna Stanik – ENERGOINSTAL S.A. Katowice
Jolanta Klamra – Sosnowiecka Spółdzielnia Mieszkaniowa
Jolanta Kotlarek – Sosnowiecka Spółdzielnia Mieszkaniowa
Alicja Granosik – SM „Północ” Częstochowa
Danuta Łupińska – SM „Północ” Częstochowa
Tomasz Makuch – SM „Północ” Częstochowa
Edmund Janic – SM „Północ” Częstochowa

Po zakończeniu krótkiej części oficjalnej odbyła się uroczysta kolacja, połączona ze znacznie dłuższą zabawą taneczną. Korzystając z ładnej pogody, kolejny dzień „Budowlani” spędzili w plenerze Beskidów, a wieczorem spotkali się na kolacji grillowej przy dźwiękach muzyki Kapeli Góralskiej. Taka forma obchodów Dnia Budowlanych w opinii związkowców jest znacznie ciekawsza od sztywnych akademii.

Adam Bajerowski
przewodniczący Okręgu Śląskiego

...w OKRĘGU WARMIŃSKO-MAZURSKIM

Zarząd Okręgu Warmińsko-Mazurskiego we współpracy z Okręgowym Inspektorem Pracy w Olsztynie zorganizował w dniach 14-15 października 2016 roku w pensjonacie Ziółowa Dolina w Wilamowie k. Olsztyna szkolenie dla społecznych inspektorów pracy i działaczy związkowych, połączone z obchodami Dnia Budowlanych.

Spotkanie poprowadził przewodniczący Zarządu Okręgu Warmińsko-Mazurskiego Stanisław Kowalczyk, który złożył zebranym życzenia wielu sukcesów w pracy zawodowej i działalności związkowej z okazji Dnia Budowlanych, a także przekazał życzenia wszelkiej pomyślności, zdrowia, bezpiecznych warunków pracy i godnej płacy wszystkim działaczom związkowym od przewodniczącego ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego.

W pierwszej, oficjalnej części spotkania zebrani uczestniczyli w szkoleniu, które prowadzili inspektorzy pracy z Olsztyna. Omówiono m.in. nowelizację Kodeksu pracy w zakresie umów na czas określony i okres próbny. Poruszono również zagadnienia związane z wypadkami przy pracy i chorobami zawodowymi. Okręgowy inspektor pracy w Olsztynie Marek Wójcik zwrócił uwagę zebranych na to aby w gąszczu przepisów nie zatracili się wzajemne relacje międzyludzkie. Po zdaniu testu sprawdzającego przewodniczący Zarządu Okręgu wraz z okręgowym inspektorem pracy wręczyli wszystkim uczestnikom zaświadczenia potwierdzające odbycie szkolenia.

Po zakończeniu oficjalnej części uroczystości rozpoczęła się uroczysta kolacja połączona z zabawą taneczną.

Anna Dziuba

DZIEŃ BUDOWLANYCH 2016



ermińsko-Mazurskim



DZIEŃ BUDOWLANYCH 2016

...w Okręgu Świętokrzyskim

W malowniczo położonym obiekcie w Mąchocicach, w pobliżu Kielc, odbył się organizowany już tradycyjnie jesienią każdego roku Dzień Budowlanych Okręgu Świętokrzyskiego.

Od wielu lat jest to wydarzenie zdecydowanie wykraczające poza zwykłe obchody święta Budowlanych. Na przestrzeni ostatnich lat stało się wręcz punktem obowiązkowym w kalendarzu nie tylko działaczy związkowych, ale wszystkich uczestników dialogu społecznego w regionie, poczynając od przedstawicieli Urzędu Wojewódzkiego, władz samorządowych województwa, kierownictwa Okręgowej Inspekcji Pracy, organizacji pozarządowych oraz licznej grupy prezesów - największych pracodawców sektora przemysłu materiałów budowlanych, spółdzielczości, spółek komunalnych oraz budownictwa.

Popularność imprezy wynika z zawsze fantastycznej atmosfery, ciekawych dyskusji, znakomitej rozrywki, a przede wszystkim wiąże się z osobą niepowtarzalnej gospodyni wieczoru - organizującej i prowadzącej od lat imprezę Anny Bujnowskiej - przewodniczącej Okręgu Świętokrzyskiego, która jak niewielu w regionie świętokrzyskim umie jednoczyć i zbliżyć do siebie ludzi, często o całkowicie odmiennych poglądach i rolach.

I tym razem nie zabrakło znakomitych gości i świetnej zabawy. W tegorocznych obchodach Dnia Budowlanych udział wzięli m.in. Jan Maćkowiak - wicemarszałek województwa świętokrzyskiego, Paweł Lubieniecki - dyrektor Wydziału Organizacji i Kadr, Janusz Czyż - okręgowy inspektor pracy w Kielcach, Wiesława Taranowska - wiceprzewodnicząca OPZZ, Wojciech Płaza - przewodniczący Rady Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, Maja Adamczyk - prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Kielce, Zdzisław Mojecki - prezes Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców Branży Budowlanej, Barbara Pałka - główna księgowa ZZ „Budowlani”, Filip Wolski - radca prawny ZZ „Budowlani”, Henryk Milcarz - prezes Wodociągów Kieleckich, Jacek Patyk - dyrektor Lafarge Holcim Cement Małogoszcz S.A., Józef Dąbek - prezes KW „Morawica”, Michał Jankowski - prezes ZPW „Trzuskawica”, Henryk Ciosmak - prezes Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych, Stanisław Lniany - prezes „Remur” Małogoszcz, Jacek Rek - prezes Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Domator”, Edward Osuch - prezes Świętokrzyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, Krzysztof Antoniewski - dyrektor Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Ożarów. Ponadto na imprezie bawili się liderzy organizacji podstawowych ZZ „Budowlani” z Okręgu Świętokrzyskiego.

Rozpoczęcie obchodów Dnia Budowlanych poprzedził, przeprowadzony w gronie kilkudziesięciu liderów budowlanych z Okręgu Świętokrzyskiego, wykład Wiesławy Taranowskiej - wiceprzewodniczącej OPZZ, która jak zwykle bardzo rzetelnie i w przystępny sposób przedstawiła uczestnikom bieżące informacje o sprawach związanych z systemem ubezpieczeń społecznych i opieki zdrowotnej, polityki społecznej, a także bieżących zmianach w prawie pracy.



Po rozpoczęciu Dnia Budowlanych nastąpiło uroczyste wręczenie Medalu 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych zasłużonym działaczom Okręgu Świętokrzyskiego. Okolicznościowe medale otrzymali:

- Anna Bujnowska - przewodnicząca Okręgu ZZ „Budowlani”, była przewodnicząca w ZPW „Trzuskawica” S.A.
- Zbigniew Stępień - przewodniczący ZZ „Budowlani” w Koneckiej SM
- Stanisław Rokita - były przewodniczący w Dyckerhoff Polska S.A.
- Tadeusz Michałek - przewodniczący ZZ „Budowlani” w Grupie „Ożarów” S.A.
- Stanisław Puchała - przewodniczący ZZ „Budowlani” w Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych,
- Jan Nowak - były przewodniczący w Lafarge Cement Małogoszcz
- Maciej Rutkowski - przewodniczący ZZ „Budowlani” w PWiK w Końskich
- Ryszard Szostak - przewodniczący ZZ „Budowlani” w „REMUR” Małogoszcz Sp. z o. o.
- Mirosław Rusin - przewodniczący ZZ „Budowlani” w ZGKiM Stąporków
- Grażyna Maj - była przewodnicząca ZZ „Budowlani” w SM „Krzemionki”
- Regina Maciejczyk - była przewodnicząca ZZ „Budowlani” w ZGM Końskie
- Zbigniew Gurak - Nordkalk Sp. z o. o. Zakład w Miedziance
- Andrzej Gluch - Nordkalk Sp. z o. o. Zakład w Miedziance
- Ryszard Młynczak - Kopalnia Gipsu Leszcze S. A.
- Andrzej Gajos - Kopalnia Gipsu Leszcze S. A.
- Ireneusz Głombiński - Kopalnia Gipsu Leszcze S. A.
- Grzegorz Kwaśniewski - Dolina Nidy Sp. z o. o.
- Sławomir Kalita - Nida Media Sp. z o. o.

W dalszej części głos zabierali goście specjaliści, m.in. Paweł Lubieniecki - dyrektor Wydziału Organizacji i Kadr UW, który odczytał adres Wojewody Świętokrzyskiego, Jan Maćkowiak - wicemarszałek województwa świętokrzyskiego, Janusz Czyż - okręgowy inspektor pracy w Kielcach, Wiesława Taranowska - wiceprzewodnicząca OPZZ i Filip Wolski - radca prawny ZZ „Budowlani”, który odczytał adres przewodniczącego ZZ „Budowlani”.

Po zakończeniu części oficjalnej rozpoczęła się trwająca do późnych godzin nocnych część rozrywkowa uroczystości Dnia Budowlanych.

red

...w Ostrowieckiej SM

W dniu 10 listopada 2016 roku, w restauracji „Gościna” w Ostrowcu Świętokrzyskim, odbyło się spotkanie z okazji „Dnia Budowlanych 2016”.

Obchody Święta Budowlanych zgromadziły związkowców, Zarząd i pracowników Spółdzielni oraz emerytów. Udział w uroczystości wzięła przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego ZZ „Budowlani” Anna Bujnowska, a także przewodnicząca Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego Irena Renduda - Dudek, która w minionych latach działała w organizacji związkowej Spółdzielni.

Uroczystość otworzył przewodniczący organizacji ZZ „Budowlani” Jerzy Kaczmarski, który powitał przybyłych na spotkanie oraz nadmienił, że „jest to rok wielu zmian w naszym kraju i świecie, że w Polsce szykują się zmiany dotyczące bezpośrednio pracowników, m.in. zmiana kodeksu pracy, nowa ustawa o związkach zawodowych.

Przewodniczący OZ „Budowlani” stwierdził, że bardzo dobry wizerunek Spółdzielni to zasługa Zarządu OSM i wszystkich pracowników. W związku z powyższym, na wniosek organizacji ZZ „Budowlani” w OSM, Zarząd ZZ „Budowlani” wyróżnił kilku pracowników, długoletnich związkowców. Odznakę Honorową - Zasłużony dla Budownictwa III stopnia otrzymała Iwona Miszczyszyn, prezes ds. technicznych w OSM; Medal 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce otrzymali: Dorota Jędrzejczyk, Marek Jedlikowski oraz Piotr Surma. Koleżanka Iwona Miszczyszyn w imieniu wszystkich odznaczonych podziękowała za wyróżnienia.

Podczas uroczystości głos zabrała przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego ZZ „Budowlani” Anna Bujnowska, która m.in. odczytała przesłanie od Zbigniewa Janowskiego, przewodniczącego ZZ „Budowlani”. Głos zabrał również prezes Ostrowieckiej Spółdzielni Mieszkaniowej Marek Zaręba oraz Irena Renduda - Dudek.

Po oficjalnej części uczestnicy spotkania bawili się długo przy dźwiękach zespołu muzycznego.

(M.Panek)



Jubileusz 125 lat

Ruchu Zawodowego Budowlanych w Łodzi

W dniu 21 października 2016 r. w siedzibie Okręgu Łódzkiego odbyła się uroczysta inauguracja Jubileuszu 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce z udziałem licznych związkowców organizacji Okręgu.

Na uroczystości przybyli zaproszeni goście:

- główny inspektor nadzoru budowlanego Jacek Szer;
- okręgowy inspektor pracy w Łodzi Andrzej Świdorski;
- Łódzki wojewódzki inspektor nadzoru budowlanego Jan Wroński;
- prezes Zarządu Regionalnej Izby Budow-

całego środowiska budowlanego i związkowego skierował do obecnych inspektor nadzoru budowlanego Jacek Szer. Do wieloletniej współpracy Związkiem Zawodowym „Budowlani”, reprezentowanym przez Okręg Łódzki nawiązał w swojej wypowiedzi okręgowy inspektor pracy Andrzej Świdorski. Podkreślił jak ważne jest wzajemne współdziałanie obu inspekcji i związku na rzecz eliminacji łamania praw pracowniczych.

Prezes Zarządu Regionalnej Izby Budownictwa Jadwiga Kaczorowska wyraziła opinię, iż trudne początki dotyczące pierwszych kontaktów przerodziły się z upływem czasu we



nictwa Jadwiga Kaczorowska;

- przewodnicząca Zarządu Łódzkiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa Barbara Malec;
- przewodniczący Rady OPZZ Województwa Łódzkiego Marek Błaszczyk;
- przewodniczący Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa ZZ „Budowlani” Piotr Nalewajek;
- prezes Sieradzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej Stefania Gąsiorowska;
- prezes Spółdzielni Mieszkaniowej „Czerwony Rynek” w Łodzi Dariusz Banachowski;

W uroczystości uczestniczył przewod-

wzajemne zrozumienie, tak ważne dla branży budowlanej. Bukietem kwiatów wyraziła podziękowanie przewodniczącej Okręgu za dotychczasową współpracę.

Przewodnicząca Zarządu Łódzkiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa Barbara Malec wyraziła słowa uznania dla działalności prowadzonej przez władze Okręgu Łódzkiego. Skierowała też życzenia od całego środowiska inżynierskiego dla wszystkich budowlanców złożyła także osobiste podziękowania dla przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego.

Serdeczne życzenia w imieniu Rady OPZZ Województwa Łódzkiego przekazał przewodniczący Rady Marek Błaszczyk. Doceniając



niczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski. Jubileuszowe spotkanie prowadziła przewodnicząca Okręgu Wiesława Szalast.

Historię powstania i rozwoju Ruchu Zawodowego Budowlanych przedstawili Bogusław Damieszko, Krystyna Owczarek i Zbigniew Mikołajczyk.

Wiele serdecznych słów pod adresem

wieloletnią działalność dla dobra pracowników i wielki wkład w rozwój ruchu związkowego przekazał Okręgowi Łódzkiemu okolicznościową plakietę.

Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” przypomniał najważniejsze wydarzenia z historii powstania Związku i cele jakie przyświecały ówczesnym działaczom, przywołaniu ruchu zawodowego budowlanych.



Nawiązał do sytuacji i problemów, które dotyczą współczesnych pracowników oraz skierował serdeczne życzenia do wszystkich członków Związku.

Podczas uroczystości na wniosek Zarządu Okręgu Łódzkiego Medalem 125-lecia odznaczono:

- prezes Sieradzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej Stefanię Gąsiorowską - za kultywowanie zasad dialogu społecznego, który jest podstawą we współpracy z organizacją związkową. W podziękowaniu za wyróżnienie, pani Stefania Gąsiorowska podkreśliła, że w pierwszych latach swojej pracy zawodowej była założycielką i przewodniczącą Zarządu Związku w Sieradzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej i do dziś jako czynny członek pozostała wierna zasadom związkowym. W imieniu organizacji zakładowej ZZ „Budowlani” przekazała serdeczne życzenia i pamiątkową statuetkę dla Okręgu.
- Okręgową Inspekcję Pracy w Łodzi, w imieniu której odznaczenie odebrał okręgowy inspektor pracy Andrzej Świdorski - za wieloletnie współdziałanie z Okręgiem w zakresie poprawy sytuacji pracowników i przestrzegania przepisów prawa, oraz warunków BHP w firmach, w których

działają organizacje ZZ „Budowlanych”.

Medalem 125-lecia uhonorowano także związkowych zasłużonych seniorów. Medal otrzymali:

- Stanisław Gawłowski;
- Józef Lotka;
- Włodzimierz Piątkowski;

Uroczystości obchodów rocznicowych zakończył koncert w wykonaniu absolwenta Państwowego Instytutu Muzycznego w Łodzi Tomasza Sylwestra Zajęca, który przeniósł uczestników w świat muzyki akordeonowej. Całość występu powiązana była z prezentacją autorskich wierszy przewodniczącej Okręgu



- Władysław Ułaniak;
- Jan Widera

- w podziękowaniu za aktywną i godną naśladowania działalność na rzecz rozwoju ruchu związkowego.

Łódzkiego Wiesława Szalast.

Dalszą część jubileuszu uświetnił bankiet i wspólna zabawa integracyjna.

Wiesława Szalast

Spotkania przedstawicieli ZZ „Budowlani” z pracodawcami

W październiku br. w trzech firmach zajmujących się produkcją wyrobów budowlanych w województwie świętokrzyskim odbyły się spotkania przewodniczącego ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego i przewodniczącej Okręgu Świętokrzyskiego Związku Anny Bujnowskiej z szefami i przedstawicielami zarządów firm. W spotkaniach uczestniczył ekspert Związku, były główny inspektor pracy Tadeusz Zajac oraz liderzy organizacji ZZ „Budowlani” w przedsiębiorstwach.

Wszystkie spotkania poświęcone były pogłębianiu dialogu i współpracy ze Związkiem „Budowlani” na poziomie firmy i regionalnym oraz problematyce bezpieczeństwa pracy w świętokrzyskich zakładach produkujących wyroby budowlane.

W Cementowni Nowiny, Dyckerhoff Polska Sp. z o.o. gości przyjęli prezes Krzysztof Kocik i członek Zarządu Krzysztof Kieres wraz z przewodniczącym organizacji „Budowlanych” Robertem Latosem. Cementownia



Prezes Cementowni Nowiny, Dyckerhoff Polska Sp. z o.o. Krzysztof Kocik, członek Zarządu Krzysztof Kieres i przewodniczący organizacji ZZ „Budowlani” Robert Latos na spotkaniu z władzami ZZ „Budowlani”

Nowiny, utrzymując dobrą współpracę z ZZ „Budowlani”, włącza się w wiele akcji Związku i inicjatyw o zasięgu regionalnym.

W Trzuskawica S.A. z grupy CRH przedstawiciele władz ZZ „Budowlani” spotkali się z prezesem Michałem Jankowskim oraz przewodniczącą organizacji Ireną Surma. Odbyło się tam także spotkanie z Zarządem

organizacji Związku. Prezes Michał Jankowski, w związku z powierzeniem mu nowego stanowiska w Grupie CRH, podziękował za

sukcesów w nowym miejscu pracy. Goście odwiedzili również dział bhp i oprowadzani przez szefa Służby BHP w CRH Stanisława

Józef Dąbek. W spotkaniu uczestniczył przewodniczący organizacji Władysław Sołtys. W KW „Morawica” współpraca organizacji



Prezes Trzuskawica S.A. Michał Jankowski, przedstawiciele służby BHP Teresa Wiewióra i Stanisław Bugajski na spotkaniu z przedstawicielami ZZ „Budowlani”



Prezes KW Morawica Józef Dąbek i przewodniczący organizacji ZZ „Budowlani” Władysław Sołtys w trakcie spotkania z gośćmi



Spotkanie z Zarządem ZZ „Budowlani” w Trzuskawica S.A., przewodniczącą Ireną Surmą i członkami Zarządu: Renatą Bzinkowską i Markiem Eliaszem

wieloletnią, dobrą współpracę ze Związkiem. Przewodniczący Związku Zbigniew Janowski, dziękując za współpracę i wiele wspólnych cennych inicjatyw, wyraził nadzieję na podobnie dobrą współpracę z nowym Zarządem i życzył prezesowi Jankowskiemu wielu

Bugajskiego i kierownika działu BHP w Trzuskawicy S.A. Teresę Wiewiórę, zapoznali się z nowoczesnymi rozwiązaniami wprowadzanymi w Trzuskawica S.A.

W Kopalni Wapienia „Morawica” przedstawiciele „Budowlanych” przyjął prezes

związkowej z Zarządem jest wzorcowa, a wiele rozwiązań w tym zakresie może posłużyć za przykład dla innych firm.

W trakcie wizyt podkreślono potrzebę organizacji tego typu spotkań roboczych cyklicznie. (red)

Świętokrzyska Izba Inżynierów Budownictwa o szkoleniach i podnoszeniu kwalifikacji

Sprawa podnoszenia kwalifikacji zawodowych członków Izby i związana z tym organizacja szkoleń była głównym tematem dorocznego spotkania członków Prezydium Okręgowej Rady Izby Świętokrzyskiej z władza-

poszukiwania nowych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W spotkaniu wzięła udział przewodnicząca Okręgu ZZ „Budowlani” Anna Bujnowska.

ZZ „Budowlani” w Kielcach od lat blisko współpracuje ze Świętokrzyską Okręgową



mi stowarzyszeń naukowo-technicznych. Przedstawiciele obu środowisk wskazywali na potrzebę ciągłego uzupełniania wiedzy technicznej przez osoby pełniące samodzielne funkcje techniczne w budownictwie, zwiększenie ilości oferowanych szkoleń oraz

Izbą Inżynierów Budownictwa.

Prezes Izby Wojciech Płaza, dziękując za dotychczasową współpracę, wyraził nadzieję na dalszy jej rozwój. Podczas spotkania omówiono także uwagi do projektu kodeksu urbanistyczno-budowlanego, opracowanego przez



Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa, oraz projektu ustawy o zawodzie architekta i inżyniera budownictwa. Prezes zaapelował o twórcze współdziałanie przy tworzeniu tych aktów prawnych.

Miłym akcentem tego spotkania było wręczenie kol. Urszuli Markowskiej, byłemu świętokrzyskiemu wojewódzkiemu inspektorowi nadzoru budowlanego złotej

Odnaki „Zasłużony dla Budownictwa”. Wręczenia odnaki dokonała przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego „BUDOWLANI” - Anna Bujnowska.

W spotkaniu uczestniczyli prezesi i wiceprezesi oddziałów: PZITS – Jacek Olszewski, SEP – Grzegorz Mieczkowski, ZMRP – Stanisław Rozin, SITK – Krzysztof Piłat, SITWM – Karolina Michalczyk oraz prezes

Rady Wojewódzkiej NOT – Alfred Zgoda. Świętokrzyską Izbę reprezentowali: Wojciech Płaza – przewodniczący Okręgowej Rady, Andrzej Pawelec i Tomasz Marcinowski – zastępcy przewodniczącego, Andrzej Pieniążek – przewodniczący Okręgowej Komisji Kwalifikacyjnej, Zbigniew Dusza – sekretarz, Jerzy Adamski – członek Prezydium Okręgowej Rady i dyrektor biura. (soiib/red)

Seminarium „Budowa STOP wypadkom”

W Domu Rzemiosła w Kielcach, odbyło się seminarium „Budowa STOP wypadkom” zorganizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach przy udziale Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa oraz Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców Branży Budowlanej w Kielcach.

Spotkanie zostało zorganizowane w ramach realizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy w 2016 r. programu prewencyjno-informacyjnego w budownictwie.

Seminarium otworzył okręgowy inspektor pracy w Kielcach Janusz Czyż. Obrady poprowadził zastępca okręgowego inspektora pracy w Kielcach Tomasz Staniec. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Świętokrzyskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, przedstawiciele związków zawodowych, prezesi oddziałów Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP, członkowie Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, wykonujący samodzielne funkcje techniczne w budownictwie. Łącznie wzięło w nim udział 48 przedstawicieli firm budowlanych.



Wśród zaproszonych gości znaleźli się m.in. Anna Bujnowska - przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego „Budowlani”, Barbara Kieras - świętokrzyski wojewódzki inspektor nadzoru budowlanego, Stefan Szalkowski - przewodniczący Polskiego Związku Inżynierów i Techników Budownictwa Oddział Kielce.

Przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach wygłosili referaty na temat bezpieczeństwa pracy na placach budów województwa świętokrzyskiego w świetle wyników kontroli oraz przedstawili przykłady zaistniałych w 2015 r. wypadków przy pracy z omówieniem nieprawidłowości, jak również zaprezentowali programy

prewencyjno-informacyjne skierowane do firm budowlanych. W związku ze zgłoszonym wcześniej zapytaniem na temat odpowiedzialności kierownika budowy za aspekty bhp – omówiono tą kwestię w ramach prezentacji.

W dyskusji głos zabrali: Wojciech Płaza - przewodniczący Okręgowej Rady Świętokrzyskiej Izby Inżynierów Budownictwa oraz Zdzisław Mojecki - prezes Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców Branży Budowlanej – który wskazywał na potrzebę docierania z problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy do młodzieży szkolnej.

W dyskusji poruszano wiele problemów, z którymi borykają się mali przedsiębiorcy budowlani, podkreślając, że obowiązujące dotychczas przy przetargach kryterium najniższej ceny powoduje, iż przedsiębiorcy ponoszą koszty zapewnienia bezpiecznej pracy częściej niż konkurencji wobec wykonawców lekceważących te obowiązki.

Uczestnicy wysoko ocenili merytoryczne przygotowanie seminarium.

Barbara Kaszycka, OIP PIP Kielce/RED

Porozumienie na rzecz BHP w Bydgoszczy i Toruniu



W dniu 4.11.2016 roku, w siedzibie Zarządu Okręgu Kujawsko-Pomorskiego, odbyło się spotkanie Zarządu Okręgu Kujawsko-Pomorskiego Związku Zawodowego „Budowlani”, reprezentowanego przez przewodniczącego Ryszarda Krasieńskiego, v-ce przewodniczącego Zbigniewa Figurskiego i v-ce przewodniczącego Wacława Brzezińskiego, z przedstawicielami Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddziału w Bydgoszczy, reprezentowanego przez prezesa Zarządu Andrzeja Krużyńskiego i v-ce prezesa Andrzeja Arkuszewskiego i Oddziału Stowarzyszenia w Toruniu. Stronę Oddziału w Toruniu reprezentowała v-ce prezes Anna Ostrowska.

Podczas spotkania zostało podpisane porozumienie o współpracy pomiędzy obydwoma organizacjami. Podpisy pod dokumentem ze strony Zarządu Okręgu Kujawsko-Pomorskiego złożyli przewodniczący Ryszard Krasieński i v-ce przewodniczący Zbigniew Figurski, a ze strony OSPSBHP Oddział w Bydgoszczy prezes Andrzej Krużyński v-ce prezes Andrzej Arkuszewski, z OSPSBHP oddział w Toruniu prezes Leszek Romanowski i v-ce prezes Anna Ostrowska.

Porozumienie obejmuje współpracę w działaniach na rzecz bhp w obszarze zainteresowania Związku, w tym przygotowanie wspólnych inicjatyw.

Ryszard Krasieński



Porozumienie o współpracy w zakresie BHP w Łomży

W dniu 14.10.2016r., w siedzibie Parku Przemysłowego w Łomży, podczas Targów BHP odbyła się Konferencja: „Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia pracowników w środowisku pracy”, zorganizowana wspólnie przez Park Przemysłowy Łomża oraz Oddział Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP w Łomży.

Na zaproszenie prezesa Zarządu Oddziału Kazimierza Boguskiego w targach oraz konferencji udział wzięli: przewodnicząca Okręgu Podlaskiego Związku Zawodowy „BUDOWLANI” - Dorota Fonik, oraz sekretarz krajowy Mirosław Ossowski.

Tematem przewodnim konferencji były kluczowe zagadnienia związa-



konferencji informacje o obchodach rocznicowych 125-lecia istnienia ruchu zawodowego budowlanych oraz strukturach organizacyjnych Związku w poszczególnych województwach kraju. Poinformował

o współpracy” pomiędzy Okręgiem Podlaskim ZZ „BUDOWLANI” a Oddziałem Łomża OSPS BHP.

Obie strony podpisanego porozumienia uzgodniły, że będą podejmowały wielokierunkowe dzia-



ne z bezpieczeństwem pracowników w środowisku pracy. Prezes Kazimierz Boguski podkreślał, że *celem zasadniczym konferencji jest uświadomienie i przypomnienie pracownikom o konieczności stosowania podczas pracy zarówno zabezpieczeń zbiorowych jak środków ochrony indywidualnej, co w znacznym stopniu ma wpływ na ograniczanie ryzyka powstania wypadku przy pracy.*

Omawiano również aktualne tematy, związane z indywidualnymi i społecznymi konsekwencjami niewłaściwych warunków pracy, oraz konsekwencje nieprzestrzegania przepisów BHP.

Sekretarz krajowy Mirosław Ossowski przekazał uczestnikom

zebranych o działaniach, jakie Związek prowadzi od wielu lat w zakresie poprawy warunków pracy oraz bezpieczeństwa pracy w zakładach pracy na terenie całego kraju. Działania te podejmowane są m.in. we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz organizacjami społecznymi, w tym z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby BHP. Mirosław Ossowski przekazał również informacje dotyczące działań Rady Ochrony Pracy, udostępniane przez Zbigniewa Janowskiego, przewodniczącego ZZ „Budowlani” i zastępcę przewodniczącego ROP.

W trakcie konferencji odbyło się uroczyste podpisanie „Porozumienia

o współpracy” pomiędzy Okręgiem Podlaskim ZZ „BUDOWLANI” a Oddziałem Łomża OSPS BHP. Obie strony podpisanego porozumienia uzgodniły, że będą podejmowały wielokierunkowe dzia-

łania w celu ograniczania zagrożeń wypadkowych oraz systematycznej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w sektorze budownictwa, przemysłu materiałów budowlanych i leśnictwa na terenie województwa podlaskiego.

Po zakończeniu spotkania prezes Oddziału Łomża Kazimierz Boguski w imieniu Oddziału Łomża OSPS BHP wręczył przedstawicielom ZZ „Budowlani” specjalne pisemne podziękowanie dla Związku Zawodowego „BUDOWLANI” za udział w Konferencji „Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia pracowników w środowisku pracy”.

/m.o./ Mirosław Ossowski

* Ludzkie sprawy w paragrafach * Ludzkie sprawy w paragrafach *

KONSUMENCKIE PRAWO ODSTĄPIENIA OD UMOWY

- informacje praktyczne

W dniu 4 grudnia 2014 r. weszła w życie Ustawa o ochronie praw konsumenta. Nowe uprawnienia zostały przyznane zarówno konsumentom, jak i przedsiębiorcom. Jednak z uwagi na to, że ustawa nakłada także nowe obowiązki na strony umowy zawartej na odległość, każdy przedsiębiorca i konsument powinien szczegółowo zapoznać się z nowymi regulacjami, zwłaszcza z regulacjami dotyczącymi odstąpienia od umowy.

Skutkiem odstąpienia od umowy jest uznanie jej za **niezawartą**, zaś konsument jest zwolniony z wszelkich zobowiązań (poza cytowanymi już wyjątkami). To, co strony świadczyły sobie wzajemnie, ulega zwrotowi w stanie niezmienionym, chyba że zmiana była konieczna w granicach zwykłego zarządu. Wykonanie prawa odstąpienia zwalnia z wszelkich zobowiązań nie tylko konsumenta, ale i przedsiębiorcę. Innymi słowy - odstąpienie od umowy powoduje wygaśnięcie obowiązku wykonania umowy zarówno przez przedsiębiorcę, jak i przez konsumenta.

Konsument, składając oświadczenie o odstąpieniu od umowy, **nie jest zobligowany podawać przyczyny odstąpienia**, przedsiębiorca nie może więc uzależniać skuteczności oświadczenia od podania jej. Z drugiej strony - konsument ma prawo uzasadnić powód odstąpienia od umowy i jego podanie nie powoduje bezskuteczności złożonego oświadczenia o odstąpieniu od umowy zawartej przez Internet.

Odstąpienie od umowy **nie może obciążać konsumenta kosztami**, z wyjątkiem:

- kosztów innego niż najtańszy zwykły sposób dostarczenia rzeczy (np. dostarczenie rzeczy droższą pocztą kurierską),
- bezpośrednich kosztów zwrotu oraz
- kosztów świadczenia spełnionego do czasu złożenia oświadczenia o odstąpieniu od umowy (np. jeżeli konsument uczestniczył w 3 lekcjach tańca, to za nie powinien zapłacić).

W terminie **14 dni** od otrzymania rzeczy lub od zawarcia umowy, zgodnie z regulacjami określonymi w art. 28 Ustawy o ochronie praw konsumenta, konsument może złożyć **oświadczenie o odstąpieniu od umowy**. Oświadczenie zostaje wysłane przedsiębiorcy, czyli złożone **bezpośrednio u przedsiębiorcy** lub **nadane do niego listem poleconym** albo **wysłane pocztą elektroniczną**. Nie ma znaczenia, w jakim terminie oświadczenie to dotrze do adresata, niemniej konsument powinien posiadać dowód (pocztowe potwierdzenie nadania, potwierdzenie odbioru przez przedsiębiorcę wiadomości lub oświadczenia), iż złożył (wysłał) je w wymaganym przez ustawę terminie. Skutek wywrze ono jednak w momencie dotarcia do przedsiębiorcy. Termin 14 dni liczy się według ogólnych reguł określonych w przepisach Kodeksu cywilnego, zatem obejmuje on **dni kalendarzowe**, nie zaś tylko robocze.

Wspomniany już art 28 Ustawy o ochronie praw konsumenta reguluje bieg 14-dniowego terminu do odstąpienia od umowy – termin ten rozpoczyna się więc:

1. dla umowy, w wykonaniu której przedsiębiorca wydaje rzecz, będąc zobowiązany do przeniesienia jej własności - od objęcia rzeczy w posiadanie przez konsumenta lub wskazaną przez niego osobę trzecią inną niż przewoźnik, a w przypadku umowy, która:

a) obejmuje wiele rzeczy, które są dostarczane osobno, partiami lub w częściach - **od objęcia w posiadanie ostatniej rzeczy, partii lub części**,

b) polega na regularnym dostarczaniu rzeczy przez czas oznaczony - **od objęcia w posiadanie pierwszej z rzeczy**;

2. dla pozostałych umów - **od dnia zawarcia umowy**.

Co w sytuacji gdy przedsiębiorca nie poinformował konsumenta o jego prawie odstąpienia? Zgodnie z art 29 ustawy o ochronie praw konsumenta **prawo to wygasa po upływie 12 miesięcy od dnia upływu 14-dniowego terminu** określonego w art 27 w/w ustawy. Jeżeli zaś przedsiębiorca spóźnił się i poinformował o tym prawie konsumenta przed upływem 14-dniowego terminu do odstąpienia ale już po zawarciu umowy wówczas termin do odstąpienia od umowy biegnie dla konsumenta od momentu otrzymania przez niego takiej informacji. Regulacje te mają wzmocnić ochronę konsumenta i zdyscyplinować przedsiębiorcę, który najpóźniej w chwili złożenia propozycji zawarcia umowy na odległość lub poza lokalem przedsiębiorstwa ma obowiązek poinformować konsumenta w **sposób jasny i zrozumiały o trybie, terminie i sposobie wykonania prawa odstąpienia od umowy**. Ustawowe przedłużenie terminu, w którym konsument może złożyć oświadczenie o odstąpieniu od umowy jest rezultatem niezrealizowania tego obowiązku przez sprzedawcę. Termin 12 miesięcy rozpoczyna bieg od upływu ustawowego czternastodniowego terminu, przewidzianego na złożenie oświadczenia o odstąpieniu od umowy.

UWAGA: Błędne informacje o terminie do złożenia oświadczenia o odstąpieniu od umowy albo sprzeczne z prawem informacje o braku podstaw do odstąpienia od umowy należy traktować jako **brak informacji**, więc powinny mieć te same konsekwencje. Wniosek taki można wysnuć także z przepisu art. 12, który wymaga od przedsiębiorcy wskazania, poza ogólną informacją o uprawnieniu, terminu realizacji prawa do odstąpienia od umowy.

W jakiej formie konsument powinien złożyć oświadczenie i czy jest zobowiązany uczynić to na formularzu? Forma oświadczenia nie jest sprecyzowana, niemniej jednak winno ono zostać złożone na piśmie, tak aby konsument mógł udowodnić, iż złożył je w przepisany terminie i dotarło ono do przedsiębiorcy. Oświadczenie może zawierać dowolne sformułowania, pod

warunkiem, że wola konsumenta została uzewnętrzniona w sposób dostateczny i zrozumiały dla przedsiębiorcy i dla tego ostatniego jasnym będzie, iż **konsument odstępuje od zawartej umowy**.

Jeżeli chodzi o formularz, na którym takie oświadczenie należy złożyć, to nie jest on obligatoryjny, ustawa wskazuje bowiem, że konsument **może** je złożyć na takim formularzu, stanowiącym załącznik do ustawy. Konsument może także złożyć takie



oświadczenie na formularzu przygotowanym przez przedsiębiorcę, ale pod warunkiem, że ten spełnił ustawowy (art 12 ust 1 pkt 9) **obowiązek poinformowania konsumenta o wzorze formularza odstąpienia od umowy**, zawartym w załączniku Nr 2 do ustawy. Polski prawodawca (w ślad za rozwiązaniami unijnymi) przyjął, że przedsiębiorca może zapewniać konsumentowi możliwość komunikowania się z nim drogą elektroniczną, a w tym zawiera się także składanie oświadczeń w postaci elektronicznej. Tak więc odstąpienie od umowy konsument może zgłosić przedsiębiorcy za pomocą elektronicznego wzoru formularza odstąpienia od umowy (według wspomnianego już wzoru z załącznika Nr 2 do ustawy o prawach konsumenta) lub **przez złożenie oświadczenia na stronie internetowej przedsiębiorcy**. Zgodnie z **unijnym prawodawstwem konsumenckim** (art. 11 dyrektywy 2011/83/UE) **formularz powinien być edytowalny i interaktywny**, tak aby konsument miał możliwość elektronicznego wypełnienia i wysłania wzoru formularza odstąpienia od umowy. **Zarówno przepisy polskie jak i unijne nakładają na przedsiębiorcę obowiązek niezwłocznego przesłania konsumentowi na trwałym nośniku potwierdzenia otrzymania oświadczenia o odstąpieniu od umowy złożonego drogą elektroniczną**. Tym trwałym nośnikiem w rozumieniu przepisów o ochronie praw konsumenta jest także poczta elektroniczna.

Regulacja art. 13 ustawy o prawach konsumenta przyjmuje, iż przedsiębiorca, który doręczy konsumentowi prawidłowo wypełnione pouczenie – zgodne ze wzorem stanowiącym załącznik Nr 1 do ustawy – wywiązał się z obowiązku poinformowania konsumenta o trybie, terminie i sposobie wykonania prawa odstąpienia od umowy na podstawie art. 27 PrKonsU, a także wzoru formularza odstąpienia od umowy, zawartym w załączniku Nr 2 do ustawy (art. 12 ust. 1 pkt 9 PrKonsU

Ustawa wprowadza urzędowy wzór pouczenia o prawie odstąpienia i formularza

oświadczenia o odstąpieniu dla obu rodzajów umów – zawieranych na odległość i poza lokalem przedsiębiorstwa. Wynika to z **konieczności zapewnienia konsumentowi możliwości wycofania się z transakcji, w której nie jest w stanie zobaczyć zamówionego towaru przed zawarciem umowy lub zawiera umowę pod wpływem pewnej presji lub z uwagi na możliwy element zaskoczenia**.

Zaniechanie przez przedsiębiorcę

podania istotnych informacji o istnieniu prawa do odstąpienia od umowy traktować należy jako **praktykę rynkową wprowadzającą błąd przez zaniechanie podania tych**

informacji (m.in. decyzja Prezesa UOKiK z 30.6.2003 r., RKT 22/2003, Dz.Urz. UOKiK Nr 3, poz. 267, w której Prezes UOKiK uznał za praktykę naruszającą zbiorowe interesy konsumentów niepodawanie przez przedsiębiorcę informacji o prawie odstąpienia od umowy w ustawowo określonym terminie 10 dni od zawarcia umowy), co z kolei uniemożliwia konsumentom korzystanie z przysługujących im praw, zaś działanie wypełnia znamiona nieuczciwej praktyki rynkowej.

UWAGA: Na konsumenta nałożony został obowiązek zwrotu rzeczy przedsiębiorcy niezwłocznie, jednak nie później niż 14 dni od dnia, w którym odstąpił od umowy, chyba że przedsiębiorca zaproponował, że sam odbierze rzecz.

Przedsiębiorca może wstrzymać się ze zwrotem płatności do chwili otrzymania rzeczy z powrotem lub dostarczenia przez konsumenta dowodu jej odesłania, w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi wcześniej.

Wyłączeniu prawa konsumenta do odstąpienia od umowy, o których mówi art.38 ustawy o prawach konsumenta dotyczą umowy:

- o świadczenie usług, jeżeli przedsiębiorca wykonał w pełni usługę za wyraźną zgodą konsumenta, który został poinformowany przed rozpoczęciem świadczenia, że po jego spełnieniu utraci prawo odstąpienia od umowy (np. przetłumaczenie przez przedsiębiorcę tekstu w języku obcym zleczone przez konsumenta za pośrednictwem internetu);
- w której cena lub wynagrodzenie zależy od wahań na rynku finansowym, nad którymi przedsiębiorca nie sprawuje kontroli i które mogą wystąpić przed upływem terminu do odstąpienia od umowy (np. uczestniczenie w giełdach walutowych);
- w której przedmiotem świadczenia jest towar nieprefabrykowany, wyprodukowany według specyfikacji konsumenta lub służący zaspokojeniu jego zindywi-

dualizowanych potrzeb (np. zamówienie biżuterii z wygrawerowanymi inicjałami lub dedykacją);

- w której przedmiotem świadczenia jest towar ulegający szybkiemu zepsuciu lub mający krótki termin przydatności do użycia (np. zakup owoców i warzyw w sklepie internetowym);
- w której przedmiotem świadczenia jest towar dostarczany w zapieczętowanym opakowaniu, niemożliwy do zwrotu po jego otwarciu – ze względu na ochronę zdrowia lub higienę (np. otwarcie opakowania soczewek kontaktowych);
- w której przedmiotem świadczenia są towary nierozłącznie połączone, ze względu na swój charakter, z innymi rzeczami po ich dostarczeniu (np. paliwo, które po dostarczeniu zostanie wlane do samochodu);
- w której przedmiotem świadczenia są napoje alkoholowe o cenie uzgodnionej przy zawarciu umowy sprzedaży, których dostarczenie może nastąpić dopiero po upływie 30 dni i których wartość zależy od wahań na rynku, niezależnych od przedsiębiorcy (np. zakup wina dostarczonego długo po zawarciu umowy o charakterze spekulacyjnym, gdy jego wartość zależy od wahań rynku);
- w której konsument wyraźnie żądał, aby przedsiębiorca do niego przyjechał w celu dokonania pilnej naprawy lub konserwacji (np. zamówiona wizyta hydraulika służąca naprawie pralki); jeżeli przedsiębiorca świadczy dodatkowo inne usługi niż te, których wykonania konsument żądał, lub dostarcza rzeczy inne niż części zamienne niezbędne do wykonania naprawy lub konserwacji, prawo odstąpienia od umowy przysługuje konsumentowi w odniesieniu do dodatkowych usług lub rzeczy;
- w której przedmiotem świadczenia są nagrania dźwiękowe lub wizualne albo programy komputerowe dostarczane w zapieczętowanym opakowaniu, jeżeli opakowanie zostało otwarte po dostarczeniu (np. zakup nowej gry zapakowanej w pudełko owinięte specjalną folią, uniemożliwiającą otwarcie go bez jej naruszenia);
- o dostarczanie dzienników, periodyków lub czasopism, z wyjątkiem umowy o prenumeratę;
- zawartej w drodze aukcji publicznej;
- o świadczenie usług w zakresie zakwaterowania innego niż do celów mieszkalnych, przewozu rzeczy, najmu samochodów, gastronomii, usług związanych z wypoczynkiem, wydarzeniami rozrywkowymi, sportowymi lub kulturalnymi, jeżeli w umowie oznaczono dzień lub okres świadczenia usługi (np. dokonanie zakupu biletu na koncert czy mecz piłkarski w ściśle określonym terminie),

Jest to jednolity katalog umów wyłączonych spod możliwości skorzystania przez konsumenta z prawa odstąpienia i nie ma znaczenia czy zostały zawarte poza lokalem przedsiębiorstwa czy na odległość.

Tomasz Ptak
pod. red. www.kancelaria-porada.pl

Księgowa informuje

Jednolity Plik Kontrolny w praktyce

W magazynie „Budowlani” pisaliśmy już o Jednolitym Pliku Kontrolnym. Artykuł dotyczył dużego przedsiębiorcy. Obowiązek przysyłania danych w formie plików JPK funkcjonuje już u dużego przedsiębiorcy od 1 lipca 2016 r. dla ewidencji VAT (plik JPK-VAT) miesięcznie, bez wezwania organu podatkowego, oraz dla danych do e-kontroli (wszystkie pliki JPK) na wezwanie organów podatkowych. Tym razem napiszemy o średnim przedsiębiorcy.

Obowiązek przysyłania przez średniego przedsiębiorcę danych w formie plików JPK powstanie od 1 stycznia 2017 roku i dotyczyć będzie ewidencji VAT (plik JPK-VAT) miesięcznie, bez wezwania organu podatkowego. Od 1 lipca 2018 roku dotyczyć będzie również danych do e-kontroli (wszystkie pliki JPK) na wezwanie organów podatkowych. Niewdrożenie przez firmę Jednolitego Pliku Kontrolnego może skutkować odpowiedzialnością karno-skarbową.

Zgodnie z art.106 Ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, za średniego przedsiębiorcę uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudnił średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz

- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

Zgodnie z art. 109 tej ustawy:

- Średnioroczne zatrudnienie określa się w przeliczeniu na pełne etaty.
- Przy obliczaniu średniorocznego zatrudnienia nie uwzględnia się pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.
- W przypadku przedsiębiorcy działającego krócej niż rok, jego przewidywany obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych, a także średnioroczne zatrudnienie oszacowuje się na podstawie danych za ostatni okres, udokumentowany przez przedsiębiorcę.

W celu ustalenia statusu średniego przedsiębiorcy, należy m.in. przeliczyć

kwotę euro na złote. Wyrażone w euro wielkości, o których mowa w art.106, przelicza się na złote według średniego kursu ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu roku obrotowego wybranego do określenia statusu przedsiębiorcy. I tak: Dnia 31.12.2015 r. kurs euro wyniósł 4,2615 (Tabela nr 254/A/NBP/ 2015 z dnia 2015-12-31). Dnia 31.12.2014 r. kurs euro wyniósł 4,2623 (Tabela nr 252/A/NBP/ 2014 z dnia 2014-12-31)

Po przeliczeniu na złote kwota 43 mln euro wynosi odpowiednio:

za rok 2015 – 183 244 500 zł

za rok 2014 – 183 278 900 zł

Po przeliczeniu na złote kwota 50 mln euro wynosi odpowiednio:

za rok 2015 – 213 075 000,- zł

za rok 2014 – 213 115 000,- zł

Jednolity Plik Kontrolny został wprowadzony ustawą z 10 września 2015 r. o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2015 r. Poz. 1649) w dodanym art.193a.



Barbara Pałka



blog-fibrehab.com



**Fundacja
"Wszystko dla Dzieci"**

organizuje

**TURNUSY
REHABILITACYJNO-WYPOCZYNKOWE
DLA MATKI I DZIECKA**

* Pobyt tygodniowy - 525 zł. za 1 osobę *

Fundacja Wszystko dla Dzieci - KRS 0000121930
02-790 Warszawa, ul. M. Sengera "Cichego" 14/2a
rehabilitacja@wdd.org.pl tel: 22/ 894 36 40, fax: 22/ 648 26 11
www.wdd.org.pl



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACOWNICZYM

Chile



„Chcemy tylko lepszych warunków pracy i wynagrodzenia”, krzyczeli pracownicy budowlani, biorący udział w strajku w Alto Maipo w Chile. Poprzez swój protest chcieli pokazać światu warunki, w jakich pracują, oraz to, w jaki sposób wynagradza ich spółka CNM-HOCHTIEF. Strajkujący pracownicy należą do związku zawodowego SINTEC-Chile, która jest częścią Narodowego Związku Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (FETRACOMA), powiązanego z Międzynarodową Organizacją Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (BWI).

Związek FETRACOMA poinformował BWI o antyzwiązkowych praktykach, stosowanych nie tylko przez Hochtief, ale także przez STRABAG S.A. Chile, które to firmy są głównymi wykonawcami ogromnej budowy elektrowni wodnej w Alto Maipo.

Praktyki opisane przez FETRACOMA obejmują: zastraszanie pracowników, brak jakichkolwiek negocjacji zbiorowych ze związkami zawodowymi, zwalnianie liderów związkowych i dyskryminację ze względu na przynależność związkową, obniżanie wynagrodzeń działaczy związkowych, kierowanie przez firmy budowlane pism do liderów związkowych, w których ci oskarżani są o prowadzenie działalności związkowej w miejscu pracy.

Jorge Hernández, przewodniczący FETRACOMA, stwierdził: „Te międzynarodowe przedsiębiorstwa budowlane, które działają w Chile, zakazują zawierania układów zbiorowych i zrzeszania się w związkach zawodowych, co stanowi jawne pogwałcenie praw zagwarantowanych przez naszą konstytucję”.

BWI odrzuca jakąkolwiek działalność antyzwiązkową, zmierzającą do osłabienia praw pracowników budowlanych w Chile, oraz okazuje swoje pełne poparcie dla FETRACOMA i wzywa firmę Hochtief do poszanowania praw pracowników.

Niemcy



Od dłuższego czasu pasażerowie niemieckich linii lotniczych narażeni są na liczne utrudnienia w podróży. W ostatnim czasie stewardesy i stewardzi z tanich linii lotniczych Lufthansa - Eurowings i Germanwings przeprowadzili 24 godzinny strajk. Z tego powodu odwołanych zostało 380 z zaplanowanych 500 lotów, głównie połączeń na terenie Niemiec. Nie odbyły się rejsy Eurowings z Duesseldorfu do Warszawy czy lot Germanwings ze Stuttgartu do Krakowa. Z usług obu przewoźników nie mogło skorzystać około 50 tysięcy pasażerów.

Jako pierwszy swój protest zapowiedział personel pokładowy z linii Eurowings. Nie spodziewanie do strajku przystąpili także pracownicy z Germanwings.

Do akcji protestacyjnej wezwał związek zawodowy personelu pokładowego - UFO. Strajkują związkowcy na wszystkich większych niemieckich lotniskach, z wyjątkiem Frankfurtu nad Menem i Monachium.

Związkowcy z Eurowings domagają się podwyżki wynagrodzeń i gwarancji

zatrudnienia, a z Germanwings - gwarancji czasu pracy. Strajk wybuchł po tym, jak zerwane zostały negocjacje z zarządami obu lotniczych spółek.

Indie



Pracownicy fabryk Hondy w Indiach protestują przeciwko masowym zwolnieniom i bezprawnym działaniom pracodawcy. Nagle, bez żadnych ostrzeżeń ze strony władz przedsiębiorstwa, zwolnionych zostało 3000 osób. Wszystko przez wcześniejsze akcje i protesty pracowników przeciwko złemu zarządzaniu przedsiębiorstwem. Zatrudnieni w fabryce Hondy starali się jedynie walczyć o swoje prawa, godne warunki pracy i płacy.

Walka z pracodawcą trwa od lutego tego roku. Pracownicy, którzy w niej uczestniczą, napotykali na wiele przeszkód, w tym na przemoc policji oraz aresztowania. Akcją kieruje związek zawodowy, zrzeszający pracowników z fabryki Hondy. Mobilizuje ludzi do działania, organizuje ogólnokrajowy bojkot produktów tego znanego producenta. Działacze związkowi wielokrotnie podejmowali strajk głodowy. Do akcji solidarnościowej dołączyły największe indyjskie związki zawodowe. W ostatnim czasie protestujący zostali wsparci przez część partii politycznych.

W centrum ich walki jest batalia o zagwarantowanie podstawowych praw pracowników, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Domagają się szacunku i bezpieczeństwa dla pracowników, którzy pracują w niebezpiecznych warunkach. Starają się walczyć z aparatem państwowym, który według nich działa w zmoiwie z przedstawicielami Hondy w Indiach.

Protesty odbyły się w całych Indiach. Największa liczba pracowników protestowała w regionach przemysłowych w Manesar, Bawana, Tapukara i Neemrana

Ukraina



Górnicy z państwowej kopalni węgla nr 10 niedaleko Nowowohłyńska na Ukrainie prowadzą strajk głodowy. Domagają się zaległych wynagrodzeń, które nie są im wypłacane od trzech miesięcy. Głodówkę prowadzi 50 górników. Protestujący domagają się również, aby środki na wypłatę zaległych wynagrodzeń pochodziły bezpośrednio z budżetu państwa.

Kilka tygodni temu 300 górników w proteście zablokowało przejście graniczne Jagodzin - Dorohusk, w województwie wołyńskim w północno - zachodniej Ukrainie. Wasilij Pradid, przewodniczący lokalnej organizacji Niezależnego Związku Zawodowego Górników Ukrainy, powiedział: „Nie prosimy o nic specjalnego. Kwestia zaległych wynagrodzeń musi być rozwiązana. Górnicy nie otrzymują pensji od trzech miesięcy. Łączne zadłużenie kopalni wynosi 7 mln ukraińskich hrywien (w przeliczeniu to około 280.000 dolarów). Jeśli władze chciałby znaleźć pieniądze dla górników, to na pewno by to zrobili”.

Zebrał: Tomasz Nagórka

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA[®]

SANVIT[®]

Sp. z o.o.

Sanatorium Uzdrowiskowe w Ciechocinku



**Zabiegi lecznicze,
basen i sauna**



**Komfortowe pokoje,
1, 2, 3 i 4 osobowe o różnych standardach**



**zabiegi SPA,
peelingi, masaże itp.**



**Zadowoleni goście,
satisfakcja, relaks i skuteczna kuracja**

**Cena już od 686 zł za tydzień
oraz 1260 zł za 2-tygodnie w 2017 roku**

Centrum Promocji Zdrowia
„Sanvit” Sp. z o.o.
Sanatorium Uzdrowiskowe w Ciechocinku,
tel. 54 283 42 81,
marketing.ciechocinek@sanvit.eu

Nowe atrakcyjne ceny na 2017 rok.
Wszystkie szczegóły dostępne na naszej
stronie internetowej www.ciechocinek.sanvit.pl

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

	9	1	5				8	
	2		1	9				3
6			2		7		9	1
	6			7		8		
1			8		3			6
		9		1			3	2
3				6		5	2	
5			3			1		
	1			5		3		

* HUMOR *

Pani pyta dzieci:

- Jakie macie zwierzątka w domu?
- Ja mam kota - mówi Zuzia.
- A ja mam psa- mówi Wojtek.
- Jasio zaś zadowolony:
- A ja mam kurczaka w zamrażalniku!



Nauczycielka zwraca się do ucznia, patrząc mu wnikliwie w oczy:

- Zawsze, gdy jest klasówka, ciebie nie ma, bo babcia chora, tak?
- Tak, proszę pani, my też podejrzewamy, że babcia symuluje.



Żona mówi do męża:

- Byłam u lekarza. Kazał mi jechać na wakacje! To gdzie mnie zabierzesz: na Wyspy Kanaryjskie czy w Alpy?
- Do innego lekarza!



Na lekcji religii ksiądz pyta:

- Jasiu, gdzie mieszka Pan Bóg?
- U nas w łazience.
- Dziecko, co ty za brednie opowiadasz.
- To prawda. Codziennie rano mama wali w drzwi łazienki i krzyczy: „Boże, jeszcze tam jesteś?”



Chłopak z blondynką kontaktują się na czacie:

- Piszemy do siebie już od dwóch tygodni, może spotkamy się w realu?
- U mnie nie ma Reala, może spotkamy się w Biedronce?



Jaki jest największy szczyt pijaństwa?

Tak upić ślimaka, żeby nie trafił do domu.



Pijany Kowalski idzie przez park. Nagle zatacza się i wpada na drzewo.

- Przepraszam pana bardzo.

Idzie dalej i po chwili znowu zderza się z drzewem.

- Najmocniej pana przepraszam.

I tak jeszcze kilka razy. W końcu zirytowany i porządnie poobijany siada na ławce i mówi:

- Poczekam, aż ta hołota przejdzie.



Wraca żona z pracy:

- Wiesz, kochanie, dziś w metrze ustąpiło mi miejsca 2 mężczyźni.

Mąż na to:

- I co, zmieściłaś się?



Policjant zatrzymuje samochód, którym jadą trzy osoby.

- Gratuluję - mówi policjant - jest pan tysięcznym kierowcą, który przejechał nową szosą.

Oto nagroda pieniężna od firmy budującej drogi!

Obok pojawia się reporter i pyta:

- Na co wyda pan te pieniądze?

- No cóż - odpowiada po namyśle kierowca - chyba w końcu zrobię prawo jazdy...

Żona kierowcy z przerażeniem:

- Nie słuchajcie go panowie... On zawsze lubi żartować, gdy za dużo wypije!

W tym momencie z drzewki budzi się, siedzący z tyłu dziadek i widząc policjanta-mamrocze:

- A nie mówiłem, że skradzionym samochodem daleko nie zajedziemy!...



Wuefista każe dzieciom robić „rowerek”.

Wszyscy wykonują ćwiczenie, tylko Jasio położył się na plecach i trzyma nierzuchomo nogi w górze.

- A ty co?- pyta nauczyciel.

- A ja jadę z górki...



Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62,
faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zbbudowlani.pl

Redaktor naczelny:
Jakub Kus

Redaktor wydania:
Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Palka, Małgorzata Sokółowska, Filip Wolski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja:
Związek Zawodowy „Budowlani”
00-641 Warszawa,
ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A.
Drukarnia Prasowa
ul. Jubilerska 10,
00-939 Warszawa

Pogadajmy o lesie Obchód

Ktoś zapytał mnie „Co to jest obchód w leśnictwie”. Termin, który już w zasadzie nie funkcjonuje. Obowiązywał w czasach, kiedy obsada leśnictwa składała się z leśniczego i 2-3 gajowych lub podleśniczych. W skrócie - był to określony teren wyodrębniony w lesie, za który odpowiadał gajowy lub podleśniczy. Odpowiedzialność ta dotyczyła przede wszystkim przeciwdziałaniu szkodnictwu leśnemu z dużym naciskiem na zapobieganie lub wykrywanie kradzieży drewna.

W praktyce obchód polegał na przemierzaniu ostępów leśnych przynajmniej raz w tygodniu i rejestrowaniu wszelkich zdarzeń, ze szczególnym uwzględnieniem tych niepokojących. Przyznam, że nawyk obchodu lasu pozostał u mnie

do dziś. Jest to jedno z najprzyjemniejszych zajęć w pracy leśnika.

Kiedy pozwala na to czas lub gdy mam już dość

(nie powiem czego), idę w las; przed siebie, bez wytyczonej trasy, choć podświadomość prowadzi przeważnie w miejsca rzadko uczęszczane. Włącza mi się wówczas w moją głowę coś, co nazywam biologicznym GPS. Choćbym nie wiem ile razy zmieniał kierunek, to i tak będę wiedział gdzie jest północ (niestety, ten sam GPS nie działa w mieście).

Pewnego razu mój 5-letni syn poprosił mnie, abym wziął go ze sobą na taki obchód. Kiedy już bardzo zmęczony zatrzymał się, pomyślałem, że przyszedł



czas prób: „weź mnie na ręce”, a on najspokojniej w świecie, choć rwącym się głosem:

- Tato, czy to prawda, że płacą ci za chodzenie po lesie?

- Tak, synku, za chodzenie po lesie też mi płacą - odpowiedziałem.

Na co on: - To ile ja dzisiaj zarobiłem?

Darż Bór
Piotr Nalewajek

leśniczy
przewodniczący
KSKiOŚ

